

LABORAL

El DIE ha col·locat 148 persones de «difícil inserció» laboral, el 1996

És un servei municipal complementari de l'Inem i del SCC

■ Girona.— El Dispositiu Municipal d'Inserció Econòmica (DIE) ha incorporat 148 persones «de difícil inserció laboral» en el món del treball el 1996. Aquest organisme, creat oficialment l'any passat per l'Ajuntament de Girona, desenvolupa programes

JOAN OLLER

majoritàriament finançats pel Fons Social Europeu i aspira a «assolir un desenvolupament local equilibrat de la riquesa», segons el director de l'ens, Vicenç Estanyol. El DIE funciona en col·laboració amb el Centre de Col·locació de la Generalitat, l'Inem, empreses en general i CCOO i la UGT.

El DIE ha aconseguit que el 1996 es contractessin 148 persones d'entre els sectors poblacionals amb més dificultats, producte de més de 200 visites a empreses i després de definir 230 perfils professionals. L'objectiu del centre és afavorir l'ocupabilitat de col·lectius tals com els desocupats de llarga durada, els joves, les dones i persones que, en general, a més de la dificultat generalitzada per accedir al treball, «presenten problemàtiques afegides que els dificulten encara més la seva entrada al món laboral».

El Dispositiu Municipal d'Inserció Econòmica compta actualment amb una cartera de persones inscrites amb uns 4.800 candidats i ha contactat amb unes 300 empreses gironines, 30 de les quals li adrecen regularment ofertes de llocs de treball. El DIE ja disposa d'unes 500 insercions realitzades des dels seus inicis fins ara, amb una mitjana superior als sis mesos per contracte. Aquest centre municipal es va crear oficialment el setembre de l'any passat, però parteix d'una iniciativa que funciona des de l'any 1992, segons el seu director, Vicenç Estanyol. Aquest va explicar ahir que el centre participa d'una «cooperació territorial» entre les organitzacions empresarials i els agents socials de la ciutat a través del Consell Econòmic i Social de Girona.

El DIE s'ha proposat una acció que combina «l'acció i la investigació» per adequar els recursos a les necessitats de les empreses, i la formació dels candidats o usuaris del servei es fa només «en funció d'una demanda concreta» d'una empresa determinada. Aquest servei municipal d'àmbit local aplica el principi de «discriminació positiva», segons el qual afavoreix l'ocupació segons les necessitats particulars d'una empresa. Es tracta de «contrarestar la sobrevaloració que es fa a l'hora de contractar», va afirmar Estanyol, en el sentit d'oferir perfils professionals adequats a una demanda concreta de feina. Aquest funcionament legitima el centre i els dona raó de ser, «complementant» els recursos habituals propis de l'Inem o del Centre Català de Col·locació.

El pla de treball del DIE s'estructura en base a l'acció de recollida de candidats, la seva selecció en funció de les demandes concretes, l'oferta de cursos formatius especialitzats i, finalment, la prospecció d'empreses de Girona i la seva àrea urbana. Els tipus de col·locacions realitzades són en treballs que no solen requerir una titulació específica o un nivell d'estudis determinat i les més freqüents responen a feines com operaris (d'automoció o tèxtil), venedors i venedores, caixeres, cambrers, ajudants de cuina...

Aquest servei municipal es planteja també «l'acostament entre la lògica social i la lògica econòmica», mitjançant la qual es permet trencar els sostres de l'assistencialisme i vincular les prestacions socials a mesures d'ocupació. Segons Estanyol, «això permet evitar la polarització social, disminueix les diferències entre barris benestants i barris més de-

primits i, en últim terme, possibilita que del creixement que té lloc a la ciutat —per exemple, quan s'implanta una nova empresa— se'n beneficiïn tots els ciutadans». El DIE s'ha generat a partir de la secció de Serveis So-

cials de l'Ajuntament i ara depèn de l'àrea de Cultura i Ensenyament, a l'empar del Consell Econòmic i Social, avalat per l'Ajuntament, l'Inem, el Departament de Treball, la FOEG, CCOO, la UGT, Càrites i Mifas.

ACTIVITAT DEL DIE

- ◆ Més de 4.800 candidats en total
- ◆ 300 empreses gironines contactades el 1996 (30 de les quals adrecen ofertes de manera regular)

1996

- ◆ 148 contractacions
- ◆ 850 nous usuaris
- ◆ 1.402 seguiments laborals
- ◆ 1.133 informacions a candidats sobre ofertes de treball i recursos formativoocupacionals
- ◆ 70 joves han rebut formació a l'Escola Taller i el Pla de Transició al Treball
- ◆ 30 dones es van poder especialitzar i formar en una feina dins les mateixes empreses
- ◆ Més de 200 visites a empreses
- ◆ 230 perfils professionals definits

Les actuacions del Dispositiu d'Inserció Econòmica fins l'actualitat.

L'any

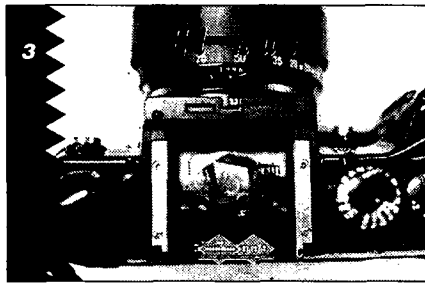
Per consultar

Per riure



«Quina por!». Selecció de l'empremta de Joan Poch a El Punt el 1996

Per mirar



«El nus». Les millors fotografies fetes per redactors d'El Punt durant el 1996



«Anuari 96». Les comarques gironines en dades. Tot allò que us cal saber de cada municipi i tots els resultats esportius

Els tres llibres, «Quina por!», «El nus» i l'Anuari 96, es venen només de forma conjunta al preu de 1.200 ptes.

DEMANEU-LO AL VOSTRE QUIOSC.

EL PUNT