

TREBALL

Redacció
BARCELONA

El teletreball podria ser una de les claus per fer arribar la feina a les persones amb discapacitats. El 4 d'abril, en el marc del projecte Horizon Distelred, el departament de Treball va organitzar a Girona una jornada sobre la inserció laboral de les persones discapacitades i el teletreball, amb la finalitat d'informar els empresaris i de sensibilitzar-los sobre aquest tema.

La inauguració de la jornada va anar a càrrec del conseller de Treball, Lluís Franco. En la seva intervenció, el conseller va remarcar el paper de l'administració en l'atenció a la integració sociolaboral dels discapacitats, així com els avantatges i reptes de les noves tecnologies.

L'administració, responsable

"Les administracions públiques -va afirmar Franco- han de vetllar d'una forma especial pel ple desenvolupament dels seus ciutadans i per això han de dur a terme accions que possibilitin tant la millora de la seva qualitat de vida com una major integració i participació activa en la societat".

En aquest sentit, el departament de Treball participa en el Pla Interdepartamental d'Integració Laboral de Persones amb Disminució. L'objectiu prioritari del departament pel que fa al col·lectiu de persones amb discapacitats, va dir Franco, ha estat "facilitar-los la integració social a través de la seva promoció laboral a la vida activa", i s'ha fet mitjançant la inserció de treballadors amb disminució en empreses ordinàries, sempre que les seves característiques ho permetin, i sempre per la via de la demostració als empresaris de la capacitat que tenen les persones disminuïdes de fer un treball productiu.

El conseller va recordar que la tecnologia ha servit històri-

El teletreball es revela com una clau per donar feina als discapacitats

cament per compensar les possibles mancances de les persones discapacitades, incrementar-los l'autonomia i facilitar-los la incorporació a la societat. Avui dia, les noves tecnologies de la informació i de les comunicacions no han fet sinó incrementar les possibilitats d'interrelació amb la societat, amb el consegüent increment d'autonomia.

Eina potencial

El teletreball és una eina molt potent per compensar les dificultats de mobilitat de les persones amb un alt grau de discapacitat, i les dificultats de mobilitat de les persones amb discapacitat que viuen en el medi rural.

"En qualsevol cas -va afegir el conseller-, no hem de pensar que la tecnologia ha de resoldre el problema de la inserció social per si mateixa". Franco va recordar que les noves tecnologies no estan exemptes de riscos. Exigeixen, va recordar, un tipus de formació "marcadament cognitiva", i la seva ràpida evolució exigeix una actualització continuada. Així, va constatar que hi ha un risc clar de crear nous factors d'exclusió relacionats amb la possibilitat d'accedir o no a les competències requerides.

La implantació de les noves tecnologies de la informació i



Lluís Franco, conseller de Treball

de les comunicacions, en els països que més han avançat en aquest camí, com ara els EUA, està possibilitant un alt creixement econòmic amb plena ocupació i baixes taxes d'inflació.

Per cloure la seva intervenció, el conseller va explicar breument el contingut del projecte Horizon Distelred.

El projecte s'està desenvolupant amb la col·laboració de les entitats MIFAS de Girona i la Fundació Institut Guttmann, que seran les responsables de donar continuïtat al projecte incorporant grups de teletreballadors a les seves activitats

d'inserció laboral, i la Fundació Once, que cofinança el projecte. Participen com a socis transnacionals del projecte el Gruppo Consoform d'Itàlia, els Instituts Interprofessionnels de Formation pour l'Industrie et le Commerce de França, i la Coventry University del Regne Unit.

Tutoria i assistència

El projecte, que s'està desenvolupant al llarg dels anys 1998, 1999 i 2000, pretén experimentar un dispositiu telemàtic per formar permanentment les persones amb grans discapacitats físiques, perme-

tre una tutoria i assistència a distància, facilitar el contacte amb altres persones que estiguin en una situació similar i donar possibilitats efectives de teletreballar.

Conèixer el marc legal

El projecte consta de dues fases. En primer lloc, en cada país participant s'ha dut a terme un estudi per conèixer el marc legal, les característiques del teletreball amb persones discapacitades, les empreses potencialment aptes per teletreballar, les experiències dutes a terme i, sobretot, per determinar els models de teletreball per a persones discapacitades que posteriorment s'implementaran.

Segona fase

En una segona fase, ja iniciada, s'han preparat els formadors tutors, s'ha elaborat el material formatiu per teletreballar, s'estan formant les persones discapacitades i s'ha contactat amb empreses per facilitar-ne la inserció laboral.

L'aspecte més rellevant del projecte és la creació d'una xarxa telemàtica que permeti a les persones discapacitades teletreballadores mantenir un contacte permanent amb altres teletreballadors i amb els formadors tutors, amb la qual cosa s'evita en part el problema de l'aïllament, però, sobretot, permet una actualització constant dels coneixements i una assistència tècnica per resoldre qualsevol problema que pugui presentar-se durant el desenvolupament del treball.

Les noves tecnologies de la informació i de les comunicacions són una important oportunitat tant per a les persones amb discapacitat física i sensorial com per a les petites i mitjanes empreses. Cal que aquestes oportunitats es complementsin de manera que tothom, les persones discapacitades i les empreses, en treguin el màxim profit.

Redacció
MADRID

El termini de presentació de sol·licituds per acollir-se als plans d'ocupació finalitza el 14 de març. Aquests plans són una mesura per fomentar l'ocupació que té la finalitat de facilitar pràctica i experiència professional a les persones aturades, mitjançant la seva contractació per a la realització d'obres d'interès general i social.

Es prioritzen els projectes que aporten experiència i direcció tècnica adequada per aconseguir els objectius tècnics i ocupacionals marcats o que proposen modalitats de contractació que permeten fer un nombre més alt de contractes i contractar més treballadors.

A més, també es valoren els que inclouen un període de

El 14 de març, data límit per acollir-se als plans d'ocupació

contractació superior al període pel qual se sol·licita la subvenció o una jornada laboral superior a la sol·licitada en el cas de contractacions a temps parcial; els que inclouen altres accions adreçades a l'ocupació dels treballadors tant a l'inici com una vegada finalitzat el pla, com per exemple tècniques de recerca de feina, formació específica de l'ofici, accions d'orientació i informació, etc.; o s'adrecen específicament als col·lectius amb més dificultats d'ocupació, establint una discriminació positiva, com ara les per-

sones en atur de llarga durada, els majors de 40 anys i les dones amb l'objecte de compensar els desavantatges comparatius per raó de gènere. A part, són prioritzats també els que tenen com a finalitat serveis d'atenció a les persones i són coherents dins les polítiques actives del departament de Treball en virtut d'una optimització de recursos.

Els beneficiaris són els òrgans de l'Administració general de l'Estat i els seus organismes autònoms amb seu a Catalunya; els òrgans de l'Administració de la Generalitat

de Catalunya i els seus organismes autònoms; les universitats, les entitats i institucions sense ànim de lucre, les entitats locals de Catalunya i entitats dependents o vinculades a aquestes.

En aquest sentit, es poden beneficiar d'un pla d'ocupació els treballadors aturats inscrits al Servei Català d'Ocupació. En la contractació es dóna importància al fet que els treballadors s'adeqüin especialment al lloc ofert, a l'edat i a la condició de dona, les persones amb disminució física, psíquica, sensorial i malalties

mentals amb el certificat de disminució que tinguin possibilitats d'inserció laboral, els aturats amb més responsabilitats familiars (que tinguin a càrrec el cònjuge, fills menors de 26 anys, majors incapacitats o menors acollits), el nivell de protecció per desocupació i el temps de permanència en atur (llarga durada).

La selecció dels treballadors es fa mitjançant una oferta d'ocupació genèrica que s'ha de presentar a l'Oficina de Treball de la Generalitat de l'àmbit geogràfic on es realitza l'obra o el servei.

Les sol·licituds de subvenció destinades a la realització de projectes d'interès general i social es poden presentar anualment mitjançant un model normalitzat, d'acord amb les disposicions que regulen el programa.