

Premien tres empreses gironines per la seva política d'integració

El proper 31 de març, el Parc Científic de la UdG acull l'acte de lliurament dels premis, atorgats a empreses per la seva política d'integració vers les persones amb discapacitat.

El proper 31 de març, Girona acollirà al Parc Científic i Tecnològic de la UdG l'Acte de Reconeixement a l'empresa inclusiva, que per primera vegada se celebra a la demarcació. Tres empreses gironines seran premiades per la seva política d'integració envers les persones amb discapacitat. El jurat qualificador, integrat per representants dels sindicats UGT i CCOO, les patronals PIMEC i FOEG, la Cambra de Comerç, la Diputació de Girona i el departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat, va emetre veredicte el passat 10 de març, tot i que els guardonats no es faran públics fins el dia 31.

L'acte, organitzat per les sis entitats principals del territori dedicades inserció laboral al mercat ordinari de persones amb discapacitat (la Fageda, Astrid-21, Drissa, El Vilar, MIFAS i TRESA), comptarà amb la participació del director d'Ocupació i Empresa a Girona, Christian Serarols; la secretaria general del mateix departament, Magda Cadena; el president de la Cambra de Comerç de Girona, Domenec Espadale; la presidenta de l'Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS), Glòria Canals; i del regidor adjunt a l'alcaldia de Girona, Ignasi Thió. Després de la taula inaugural, l'expert en Responsabilitat Social de les Empreses i Organitzacions, Josep Maria Canyelles, oferirà una ponència sobre la matèria. Canyelles és el promotor del Think Tank Responsabilitat Global.

Aquesta és la tercera edició dels Actes de Reconeixement a l'Empresa Inclusiva que se celebra a Catalunya. És un acte promogut per l'Associació Catalana de Treball amb Suport (ACTAS), la Federació d'Associacions de famílies i persones sordes (ACAPPS), la Fundació ECOM, l'Agrupació Catalana d'Entitats per a la inserció laboral de persones amb trastorn mental (AMMFEINA) i l'Associació FSC Inserta. Compta amb el suport i finançament del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat i del Fons Social Europeu i la col·laboració del Programa Incorpora de l'Obra Social de La Caixa.

Les persones amb discapacitat o trastorn mental presenten uns nivells d'exclusió del mercat laboral molt superiors als de la resta de la població. Es constaten a més diferències significatives en el cas de les dones o en funció del tipus de discapacitat. La manca de suport o d'oportunitats de formació, l'existència de prejudicis i l'estigma són alguns dels principals obstacles. En el seu conjunt, la taxa d'activitat de la població amb discapacitat és un 41,4% menor que la de la població general. L'any 2010, La Fageda, Astrid-21, Drissa, El Vilar, MIFAS i TRESA van incorporar al mercat laboral ordinari 126 persones amb discapacitat o trastorn mental. No obstant, la suma de les borses de treball de cadascuna arriba a més de 1.200 persones que esperen aconseguir un feina.

Entitats gironines capdavanteres en la inserció laboral

La Fageda

La cooperativa disposa d'un servei d'Integració a la Comunitat (SIC) que es va iniciar l'any 2007 per inserir laboralment a l'empresa ordinària a persones de la comarca de la Garrotxa amb discapacitat intel·lectual o trastorn mental. El SIC ofereix a les empreses informació i assessorament sobre els avantatges i incentius relatius a la contractació de persones amb discapacitat i suport en la incorporació d'aquestes persones dins l'empresa. La seva finalitat és que cada persona pugui desenvolupar les seves capacitats per assolir el màxim d'autonomia en els aspectes individual, familiar i social. La Fageda disposa d'una plantilla total de 115 persones amb discapacitat.

Fundació TRESC

Servei d'inserció laboral per a persones amb discapacitat a l'empresa ordinària; s'adreça a persones amb discapacitat intel·lectual, física, sensorial i trastorn mental en edat laboral oferint: orientació i formació laboral, recerca d'un lloc de treball adequat, acompanyament al procés d'inserció laboral i assessorament familiar; i també es dirigeix a les empreses que necessitin ocupar un lloc de treball, oferint assessorament, anàlisi de llocs de treball, selecció del millor candidat, suport d'un tècnic especialitzat i seguiment del treballador mentre dura la contractació. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 8 treballadors.

La Fundació Astrid-21

Entitat privada d'iniciativa social que té com a objectiu donar suport a les persones amb Síndrome de Down i altres discapacitats intel·lectuals al llarg de tota la seva vida i a les seves famílies. Aquest suport s'ofereix en els àmbits escolar, laboral, social, de lleure i habitatge. A més de l'atenció directa, realitza programes de sensibilització ciutadana a fi de donar a conèixer millor les possibilitats de les persones amb discapacitat intel·lectual. Des del 1991, oferim el servei d'inserció sociolaboral per a persones amb discapacitat intel·lectual a l'empresa ordinària (cursos de formació ocupacional, inserció i seguiments laborals, formació continua d'adults). En el seu conjunt compta amb una plantilla de 15 treballadors.

La Fundació Privada Drissa

L'entitat treballa per a la millora de la qualitat de vida de les persones que pateixen malalties mentals i molt especialment les que pateixen trastorns mentals severos. Les seves línies de treball són la integració laboral i l'habitatge. Per a la Fundació, el treball és una eina terapèutica destacable en el procés de rehabilitació psicosocial. Disposa de servei d'acollida, formació ocupacional, servei laboral, acompanyament al mercat laboral ordinari, servei d'habitatge i centre especial de treball. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 101 treballadors.

La Fundació Privada El Vilar

És una entitat sense ànim de lucre que pertany al grup ASPRONIS i està dedicada a la inserció laboral de persones amb discapacitat intel·lectual de la comarca de la Selva i el nord del Maresme. La seva finalitat és la formació professional amb finalitat laboral d'aquestes persones; prepara aquest col·lectiu per al món laboral, crea i manté lloc de treball i integra treballadors al món laboral ordinari. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 185 treballadors.

La Fundació MIFAS

El Servei d'Integració Mifas de persones amb discapacitat física es constitueix l'any 1997 amb l'objectiu de fomentar la inserció laboral de les persones amb discapacitat física i/o sensorial al món laboral, oferint els serveis d'orientació i formació laboral, recerca de lloc de treball i acompanyament al procés d'inserció laboral a l'empresa. Aquest Servei atén a aquelles persones que acrediten una disminució física superior al 33% i les que acrediten la resolució d'invalidesa permanent total, absoluta o gran invalidesa amb un diagnòstic físic. En el seu conjunt compta amb una plantilla de 71 treballadors.