

Els centres especials reiteren l'exigència d'igualar ajuts a tots els tipus de discapacitat

► El sector físic denuncia que bona part rep una subvenció del 25% del salari mínim i no del 50%

P.T.V. GIRONA

La injecció de 7,5 milions del Departament de Treball, Afers socials i Famílies per ajudar els centres especials de treball a cobrir l'augment del salari mínim interprofessional no ha calmat el sector, tal com han fet públic la federació d'organitzacions de persones amb discapacitat Ecom, el Comitè català de representants de persones amb discapacitat (Cocarmi) i la Federació de centres especials de treball de Catalunya (Fecetc), tots ells amb associats de les comarques de Girona.

En representació dels centres especials de treball (CET) d'iniciativa social que ocupen persones amb discapacitat física, Ecom ha alertat de les seves «dificultats de finançament», i ha reclamat «milliores» als governs de l'Estat i de la Generalitat «per garantir el dret al treball d'aquestes persones». La federació denuncia «l'infrafinançament» que pateixen els CET des de fa dos anys, perquè l'administració només subvenciona el 25% del salari mínim dels treballadors amb discapacitat física amb un grau reconegut inferior al 65%, quan «la llei estatal diu que ha de cobrir el 50%»; a Catalunya, aquest percentatge només s'abona en els centres amb treballadors d'especials dificultats, deixant-ne fora una bona part. Com la Fecetc ja va fer la setmana passada, Ecom ha advertit que les dificultats habituals s'han incre-

Diferents organitzacions alerten que pateixen infrafinançament des de fa dos anys i reclamen més recursos

mentat a causa de l'augment del 22% del salari mínim aprovat pel Govern de l'Estat, «sense preveure l'impacte que aquesta mesura podia tenir en els CETs, ni estudiar cap aportació complementària que els pogués ajudar a sufragar aquest augment».

Dijous, la Fecetc va tractar el problema en una assemblea extraordinària, en la qual també es van repassar els contenciosos que la federació té amb la Generalitat per exigir-li que cobreixi la meitat del salari mínim de tots els treballadors dels CETs. La sessió es va celebrar l'endemà d'una reunió amb el director general d'Economia social de la Generalitat, en la qual el responsable polític va demanar el suport del sector per negociar amb el Ministeri de Treball i defensar més recursos per als centres especials.

El 74% de negatives a les peticions d'una renda garantida ha baixat al 56% en quatre mesos

► Treball ha rebut 11.462 sol·licituds en els últims quatre mesos ► Durant aquest temps ha aprovat el 21% de les 23.161 demandes que ha valorat

P.T.V. GIRONA

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat ha rebut 11.463 peticions d'una renda garantida de ciutadania (RGC) entre el 15 de setembre de 2018 i l'11 de gener de 2019. Una de les dades més rellevants és que el percentatge de denegacions ha baixat del 74% al 56% en comparació amb el primer any de funcionament de la renda. El govern no ha facilitat informació territorialitzada d'aquesta última actualització de la renda, que es va començar a implantar el setembre de 2017, de manera que les xifres es corresponen a tot Catalunya.

Al llarg dels últims quatre mesos, la Conselleria ha valorat 23.161 sol·licituds i n'ha rebutjat 13.047, mentre que n'ha concedit 4.847 (el 21%). Les demandes restants es reparteixen, gairebé a parts iguals, entre 2.662 desistides pel mateix sol·licitant i 2.605 pendents de resposta a un requeriment de l'administració. Tenint en compte els integrants de cada unitat familiar, el Departament remarca que, en l'actualitat, gairebé 119.000 ciutadans es beneficien de l'RGC.

Pel que fa als motius de l'administració per denegar la renda garantida de ciutadania, el majoritari és superar els ingressos establerts per la llei (en el 36% dels casos), tenir una feina a jornada completa (20%), no acreditar la residència continuada a Catalunya (11%), disposar d'un contracte a temps parcial i no ser una família monoparental (10%), tenir béns mobles i immobles suficients (4%) i haver deixat voluntàriament una feina dintre dels dotze mesos anteriors (4%).

A principis de desembre de 2018, Treball havia rebut més de 9.300 recursos de renda garantida i complements de pensions, prescripcions i altres ajuts estatals, dels quals en va resoldre i notificar 1.260 (14%) i en va aprovar 109. Llavors, també s'havien detectat 320 peticions de pagament per silenci administratiu positiu, de les quals s'ha desestimat el 92% de les 137 que s'han revisat.

La plataforma ciutadana creada al voltant de l'exigència de l'RGC, ha convocat concentracions davant Treball a Barcelona el 7 de febrer i el 7 de març per protestar contra la denegació de sol·licituds d'aquesta prestació.

La Plataforma Educativa convoca la setena edició dels premis a projectes socials

DdG GIRONA

La Plataforma Educativa de Girona ha obert la setena convocatòria dels Premis Acció Social Maria Figueras i Mercè Bañeras, que concedeix dos guardons de 1.500 euros cadascun per a projectes d'emprenedoria i d'innovació social, a més de reconèixer la trajectòria d'una persona en l'àmbit social a proposta de la ciutadania.

Les candidatures es poden presentar fins al 4 d'abril i els premis, que volen reconèixer la iniciativa social arreu de Catalunya, s'entregaran en un acte que se celebrarà el 23 d'abril al CaixaFòrum de Girona. L'associació banyolina Multisignes, que treballa per a l'accessibilitat de les produccions audiovisuals, va guanyar l'edició anterior; juntament amb els terrassencs CE Horitzó 1994.

Un projecte educatiu inclusiu de Fundació Drissa rep 3.000 € de Voluntaris de La Caixa

DdG GIRONA

La Fundació Drissa, una entitat privada sense ànim de lucre centrada a millorar la qualitat de vida de les persones amb malalties mentals, ha signat un conveni de col·laboració amb l'Associació de voluntaris de La Caixa, que aportarà 3.000 euros a un projecte educatiu inclusiu de l'entitat social, «Aprendre l'hort a l'escola». A més de l'aportació econòmica, l'acord també inclou promoure la participació dels treballadors i extreballadors del grup La Caixa en les activitats del projecte.

Un programa d'inserció laboral troba feina a 1.035 gironins en risc el 2018

► El projecte Incorpora de La Caixa insereix 695 persones en situació vulnerable i 340 amb alguna discapacitat

DdG GIRONA

Més de mil persones en risc d'exclusió social van trobar feina l'any passat dintre del programa d'integració laboral Incorpora de La Caixa a Girona, un 3,7% més que el 2017, gràcies a la implicació de 430 empreses del territori.

De les 1.035 insercions laborals realitzades dintre d'aquest programa, 533 de les persones contractades eren homes i 502, dones. La majoria d'aquests gironins,

695, es trobaven en risc o en situació d'exclusió social, i els 340 restants tenien algun tipus de discapacitat. El 2017, el mateix projecte «de responsabilitat social» -tal com el descriu l'entitat bancària- va aconseguir contractes laborals per a 998 persones, 37 menys que el 2018.

D'altra banda, La Caixa va recordar que acaba de renovar l'acord de col·laboració per desenvolupar el programa Incorpora amb tretze entitats socials gironines dedicades a la integració laboral de persones amb dificultats especials per trobar una feina. En concret, són la Fundació Plataforma Educativa -que n'és la coordinadora-, Càritas Diocesana de Giro-

na; el Clúster Èxit, les fundacions Acol·lida i Esperança, Gentis, Intermedia, Altem, Aspronis, MAP, la Fundació Privada de Serveis Assistencials de la Garrotxa-La Fageda, la Fundació Privada Obra Social Comunitària de Bellvitge (OSCOBE), el Grup Mifas i la Creu Roja de Girona.

Incorpora ofereix a les empreses un servei gratuït d'assessorament i acompanyament en accions de responsabilitat social, en aquest cas centrades en la integració laboral de persones en situació de vulnerabilitat, com ara persones amb discapacitat, joves en risc d'exclusió, víctimes de violència de gènere, aturats de llarga durada i exreclusos, entre d'altres.



Un usuari del programa, al seu lloc de feina. «LA CAIXA»