

Economia i Empresa

Les regles per jubilar-se el 2017

► La jubilació es retarda fins als 65 anys i cinc mesos, excepte per a les carreres laborals més llargues, i el càlcul de la pensió passa a realitzar-se segons les cotitzacions dels últims 20 anys ► Les bases de cotització apugen els seus extrems

L. GANCHEDO GIRONA

Les condicions de jubilació canvien cada any des que, a partir de l'any 2013, van començar a entrar en vigor les successives reformes de les pensions que els governs van desenvolupar durant la crisi econòmica. Per a l'any 2017 tornen a produir-se ajustos en l'edat de jubilació i en la forma de calcular la prestació inicial. Com en cada nou exercici, també hi ha variacions en la quantia de les pensions mínimes i també de les màximes i, per a les empreses, treballadors i autònoms, en les cotitzacions que financen el sistema. En els següents punts se sintetitzen aquests canvis als quals s'ha fet referència.

Jubilar-se un mes més tard.

Segons el mecanisme de retard progressiu de l'edat de jubilació que es va aprovar amb el Govern del socialista José Luis Rodríguez Zapatero, els treballadors amb les carreres laborals més llargues poden seguir retirant-se amb 65 anys i el cent per cent de la base reguladora. Perquè sigui així el 2017, l'aspirant a jubilar ha de tenir cotitzats almenys 36 anys i tres mesos. Són tres mesos més que l'any 2016. Per al cas dels treballadors que tinguin trajectòries que no arriben a aquest mínim, l'edat ordinària de jubilació serà els 65 anys i cinc mesos. Des de l'any 2013, aquesta edat ha anat augmentant en un mes cada any. A partir del 2019 ho farà en dos mesos. El procés culminarà l'any 2027, quan la jubilació quedarà establerta en els 67 anys. A partir de llavors, i si no canvia novament la legislació, només podran jubilar-se amb 65 anys i la pensió completa els qu'hagin treballat i cotitzat almenys durant 38 anys i sis mesos.

L'anticipada també es retarda

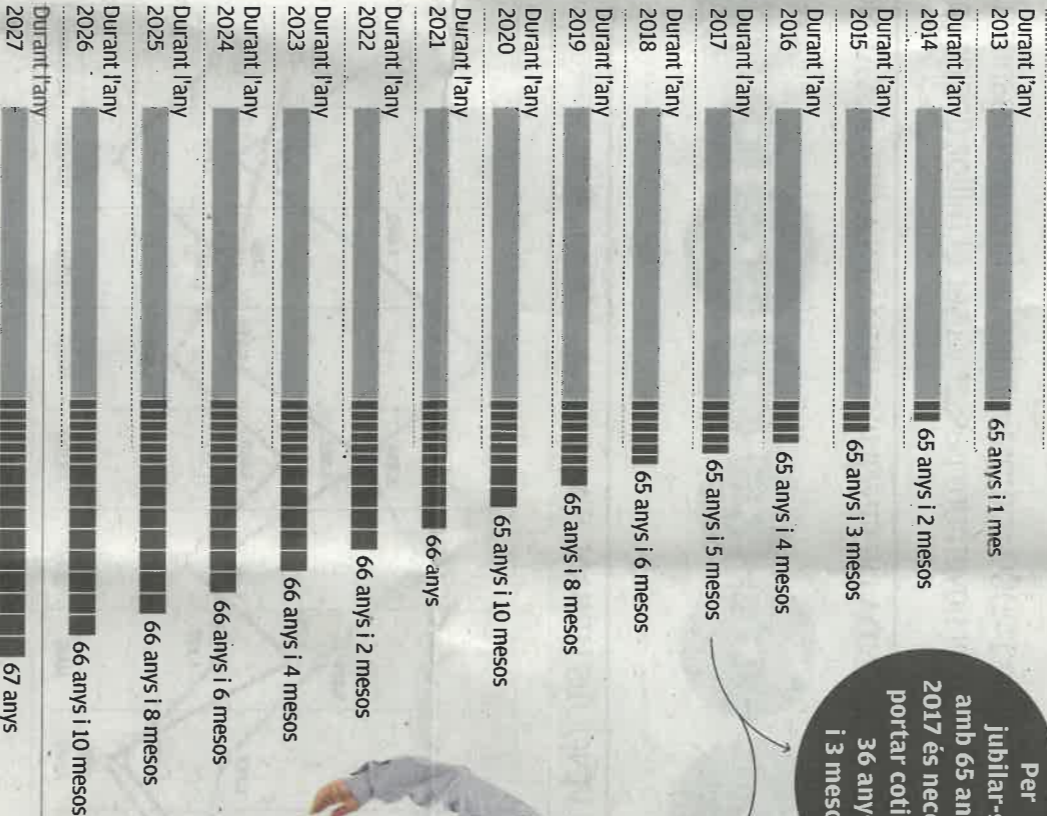
Les modalitats bàsiques de jubilació anticipada estan condicionades pel retard de l'edat ordinària. Jubilar-se anticipadament de manera voluntària serà possible el 2017 amb 63 anys si l'històric de cotitzacions supera els 36 anys i 3 mesos. En un altre cas, l'edat mínima per retirar-se per aquest procediment serà de 63 anys i cinc mesos. En el supòsit de la jubilació forçosa (arran d'un acomadament, per exemple), l'edat mínima serà de 61 anys o de 61 anys i cinc mesos, segons la durada de la vida laboral que tingui el treballador.

Regles de la jubilació parcial

Amb caràcter general, podran accedir a la jubilació parcial amb contracte relleu els qui ha-

Edat de jubilació en funció dels períodes de cotització acreditats

Els treballadors amb carreres laborals més llargues es poden jubilar amb el 100% de la pensió als 65 anys. Els altres, per rebre l'import íntegre, hauran de treballar més anys d'acord amb la següent escala:



Per jubilar-se amb 65 anys al 2017 és necessari portar cotitzats 36 anys i 3 mesos

Per calcular la pensió al 2017 es tenen en compte les cotitzacions dels últims 20 anys



gin fet els 61 anys i cinc mesos, sempre que hagin cotitzat almenys 34 anys i tres mesos. L'edat mínima puja a fins als 61 anys i deu mesos si s'ha cotitzat durant un màxim de 33. Aquestes són les condicions aprovades en la reforma que, impulsada pel Govern de Rajoy, va endurir la jubilació parcial des de l'1 d'abril de 2013. No obstant això, la mateixa llei va establir una excepció per a aquelles empreses que disposessin de plans de jubilació mitjançant contracte relleu signats abans de març de 2013. Els treballadors acollits a aquests plans poden retirar-se amb 61 anys i 30 de cotització. Desenes d'empreses catalanes estan en condicions d'aplicar aquestes requisits fins el 2019, quan expirarà el dispositiu transitori que ho permet.

El càlcul de la pensió

La pensió inicial d'un jubilat es calcula a partir de l'anomenada

base reguladora, que es fixa tenint en compte les cotitzacions durant la vida laboral. Fins al 2013, el càlcul es feia considerant els últims 15 anys de vida laboral. Des de llavors s'ha anat ampliant en un any per cada exercici. Per al 2017, la base reguladora es determinarà amb els últims 20 anys de cotització, termini que s'ampliarà fins als 25 en l'horitzó de 2022. Altres regles d'aquest mateix càlcul (els coeficients que s'apliquen sobre la base per fixar la pensió) es mantindran sense canvis fins el 2020. Variaran en aquest any i també el 2023 i 2027.

1,8 euros més de pensió mínima

Després de la pujada del 0,25% aprovada pel Govern (la mínima legal, segons el mecanisme de revaloració que va aprovar el PP en solitari el 2013), les pensions mínimes de jubilació que- den establertes en 735,7 euros al mes (1,8 euros més que el 2016) per al beneficiari amb cònjuge a

càrrec i en 596,5 euros (1,5 més) sense cònjuge. La resta de prestacions (viduïtat, orfandat, invalidesa...) pugen en la mateixa proporció. Igual que la pensió màxima del sistema, que queda fixada en 2.567 euros bruts mensuals (6,7 euros més).

Cotitzacions que pugen

Les bases de cotització, sobre les quals es calculen les quotes que paguen les empreses i els treballadors, pugen en els extrems per augmentar els recursos de la Seguretat Social. Les bases mínimes s'incrementen en un 8%, clarament en línia amb el salari mínim interprofessional. Això suposa per a la majoria dels treballadors autònoms, que cotitzen per la base mínima, que la quota mensual passarà de 266 a 287 euros. I la cotització màxima, la que tenen els treballadors amb els salaris més alts, s'eleva el 3%, fins als 3.751 euros.

L'any passat es va registrar una xifra rècord de recaptació per cotitzacions

La ministra d'Ocupació assegura que actualment per cada nova pensió es creen cinc llocs de treball

EEF/Ddg/HUEVA

La ministra de Treball i Seguretat Social, Fátima Báñez, va avançar que el 2016 «es van recaptar 117.250 milions d'euros per cotitzacions socials, la xifra més alta de tota la sèrie històrica». La ministra va destacar la importància de «la confiança en el nostre model de pensions, d'ocupació i el de qualitat, per això segueix sent la gran prioritat d'aquest govern i de la societat espanyola». Báñez va recordar que «el 2011, per cada nova pensió que entrava en el sistema, es destruïen 3 llocs de treball, mentre que el 2016 per cada nova pensió s'han creat cinc nous llocs de treball, aquest és el gran canvi cap a la confiança en les pensions».

Per això, va enviar un missatge de «tranquil·litat i confiança» en el sistema de pensions d'Espanya, «un dels models més importants i millors del món». Va afegir que Espanya «és el segon país de l'OCDE que té una taxa de reposició en el tema de pensions més gran del món, el que retorna més pensió per l'últim sou d'un treballador». «Hem de sentir-nos legítimament orgullosos d'un sistema que reparteix més pensions que mai, a més pensionistes que mai i més altes que mai, ja que la mitjana de la pensió de jubilació supera els 1.000 euros», va indicar.

Però, segons el seu parer, «el més important» és «llançar aquest missatge de tranquil·litat als pensionistes, més de 9,5 milions, i als joves que avui treballen i que volen cobrar pensions demà», ja que «ja s'han recuperat i, 7 milions de llocs de treball dels més de 3,5 que va destruir la crisi, per tant anem en la bona direcció per garantir el sistema». La ministra també es va referir a la legislatura tot just iniciada, caracteritzada per «l'acord i la moderació que és el que ens demana la societat espanyola», i va destacar que «quan volem saber fer-ho».