

## Anàlisi detallat de la pròrroga dels ERTOS i mesures socials en defensa de l'ocupació (RD Llei 30/2020)

**Ampliem la informació sobre les mesures sobre el erto, prestacions i altres mesures sobre ocupació, regulades en el Reial Decret Llei 30/2020, publicades al BOE núm. 259 en vigor des del 30 de setembre de 2020.**

**ERTOS DE FORÇA MAJOR COVID / PRÒRROGA DELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ BASATS EN LES CAUSES RECOLLIDES EN L'ARTICLE 22 DEL REIAL DECRET LLEI 8/2020**, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per a fer front a l'impacte econòmic i social del covid-19.

Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents, basats en l'article 22 del RDL 8/2020, de 17 de març, -ERTOS COVID DE FORÇA MAJOR- es prorroguen automàticament fins al 31 de gener de 2021.

**NOUS ERTOS COVID -EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ- PER IMPEDIMENTS O LIMITACIONS D'ACTIVITAT**  
**Nova tramitació com a força major**

\*Les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin **IMPEDIT** el desenvolupament de la seva activitat en algun dels seus centres de treball, a conseqüència de **NOVES RESTRICCIONS O MESURES DE CONTENCIÓ SANITÀRIA** adoptades, a partir de l'1 d'octubre de 2020, per autoritats espanyoles o estrangeres, podran beneficiar-se, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, en els centres afectats, pels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, dels percentatges d'exoneració previstos a continuació, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ocupació, sobre la base del que es preveu en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors, for-a major, la durada dels quals quedarà restringida a la de les noves mesures d'impediment referides:

- a) El 100% de l'aportació empresarial reportada durant el període de tancament, i fins al 31 de gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la SS a 29 de febrer de 2020. Si en aquesta data l'empresa hagués tingut 50 o més l'exempció serà el 90% de l'aportació empresarial durant el període de tancament i fins al 31 de gener de 2021.

L'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 del text refós de la LGSS Social, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

\*Les empreses i entitats de qualsevol sector o activitat que vegin **LIMITAT** el desenvolupament normalitzat de la seva activitat a conseqüència de DECISIONS O MESURES ADOPTADES PER LES AUTORITATS ESPANYOLES, podran beneficiar-se, des de l'entrada en vigor del present RDL i en els centres afectats, prèvia autorització d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major per limitacions, d'acord amb el que es preveu en l'article 47.3 de l'Estatut dels Treballadors, dels percentatges d'exoneració següents:

- a) Respecte de les persones treballadores d'aquestes empreses que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, l'exempció respecte de l'aportació empresarial reportada en els mesos d'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, serà el 100%, 90%, 85% i 80%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la SS a 29 de febrer de 2020. I del 90%, 80%, 75% i 70%, respectivament, quan l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020.

L'exoneració s'aplicarà a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 del text refós de la LGSS, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

. Les exempcions en la cotització s'aplicaran per la TGSS a instàncies de l'empresa, prèvia comunicació de la identificació de les persones treballadores i període de la suspensió o reducció de jornada, i prèvia presentació de declaració responsable, respecte de cada codi de compte de cotització i mes de meritació. Aquesta declaració farà referència tant a l'existència com al manteniment de la vigència dels expedients de regulació temporal d'ocupació i al compliment dels requisits establerts per a l'aplicació d'aquestes exempcions. En concret i, en qualsevol cas, la declaració farà referència a haver obtingut la corresponent resolució de l'autoritat laboral emesa de manera expressa o per silenci administratiu.

Perquè l'exempció resulti d'aplicació les declaracions responsables s'hauran de presentar abans de sol·licitar-se el càlcul de la liquidació de quotes corresponent al període de meritació de quotes sobre el qual tinguin efectes aquestes declaracions.

.La renúncia expressa a l'expedient de regulació temporal d'ocupació determina la finalització d'aquestes exempcions des de la data d'efectes d'aquesta renúncia. Les empreses hauran de comunicar a la TGSS, així com a l'autoritat laboral que hagués dictat la resolució expressa o tàcita en aquest, aquesta renúncia expressa a l'expedient de regulació d'ocupació.

.La presentació de les declaracions responsables i la renúncia a les quals es refereix aquest article s'haurà de realitzar a través del Sistema de remissió electrònica de dades en l'àmbit de la Seguretat Social (Sistema red).

.A l'efecte del control d'aquestes exempcions de quotes, serà suficient la verificació que el Servei Públic d'Ocupació Estatal, o en el seu cas, l'Institut Social de la Marina, procedeixi al

reconeixement de la corresponent prestació per desocupació pel període de suspensió o reducció de jornada de què es tracti.

.El Servei Públic d'Ocupació Estatal i, en el seu cas, l'Institut Social de la Marina, proporcionaran a la Tresoreria General de la Seguretat Social la informació de les prestacions de desocupació reconegudes a les persones treballadores incloses en els expedients de regulació temporal d'ocupació.

. Les exempcions en la cotització dites no tindran efectes per a les persones treballadores, mantenint-se la consideració del període en què s'apliquin com efectivament cotitzat amb caràcter general, sense que resulti d'aplicació el que s'estableix en l'apartat 1 de l'article 20 de la LGSS.

. Les exempcions previstes s'aplicaran, respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses, i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, a l'abonament de l'aportació empresarial prevista en l'article 273.2 del text refós de la LGSS, així com del relatiu a les quotes per conceptes de recaptació conjunta.

**-ERTOS ETOP COVID - PROCEDIMENTS DE SUSPENSÍO I REDUCCIÓ DE JORNADA PER CAUSES ECONÒMIQUES, TÈCNiques, ORGANITZATIVES I DE PRODUCCIÓ VINCULADES A LA COVID-19**

Als procediments de regulació temporal d'ocupació basats en causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció vinculades a la Covid-19 iniciats després de l'entrada en vigor del present RDL i fins al 31 de gener de 2021, els resultarà d'aplicació l'article 23 del Reial decret llei 8/2020, de 17 de març, amb les especialitats recollides en aquest precepte.

. La tramitació d'aquests expedients podrà iniciar-se mentre estigui vigent un expedient de regulació temporal d'ús dels de força major.

. Quan l'expedient de regulació temporal d'ocupació s'iniciï després de la finalització d'un expedient de regulació temporal de força major, la data d'efectes d'aquell es retrotraurà a la data de finalització d'aquest.

. Els expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a la data d'entrada en vigor del present RDL continuaran sent aplicables en els termes previstos en la comunicació final de l'empresa i fins al terme referit en aquesta.

No obstant això, podrà haver-hi una pròrroga d'un expedient que finalitzi durant la vigència del present RDL sempre que s'aconsegueixi un acord per això en el període de consultes. Aquesta pròrroga haurà de ser tramitada davant l'autoritat laboral receptora de la comunicació final de l'expedient inicial, d'acord amb el procediment previst en el RD 1483/2012, de 29 d'octubre, amb les especialitats a les quals fa referència l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març.

**ERTOS COVID amb EMPRESSES PERTANYENTS A SECTORS AMB UNA ELEVADA TAXA DE COBERTURA PER ertos I UNA REDUÏDA TAXA DE RECUPERACIÓ D'ACTIVITAT**

Quedaran exonerades, entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021, de l'abonament de l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social i per conceptes de recaptació conjunta, en els percentatges i condicions que s'indiquen en el següent apartat, les següents empreses:

a) Empreses a les quals es prorrogui automàticament l'expedient de regulació temporal d'ocupació vigent, basats en l'article 22 del RDL 8/2020, de 17 de març, força major Covid, que tinguin la consideració de pertanyents a sectors amb una elevada taxa de cobertura per expedients de regulació temporal d'ocupació i una reduïda taxa de recuperació d'activitat, segons es dirà.

b) Empreses que transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ús de força major Covid basat en les causes de l'article 22 del RDL 8/2020, de 17 de març, a un de causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció durant la vigència d'aquest RDL, i l'activitat de la qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-09– que es dirà.

c) Empreses titulars d'un expedient de regulació temporal d'ocupació etop Covid basada en l'article 23 del RDL 8/2020, de 17 de març, a les quals es refereix l'article 4.2 del RDL 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, l'activitat del qual es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –CNAE-09- que es dirà.

d) Empreses que, havent estat qualificades com a dependents o integrants de la cadena de valor, transitin des d'un expedient de regulació temporal d'ocupació per causes de força major basat en l'article 22 del RDL 8/2020, de 17 de març, a un per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

\*Les empreses indicades quedaran exonerades, respecte de les persones treballadores afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació que reiniciïn la seva activitat a partir de l'1 d'octubre de 2020, o que l'haguessin reiniciat des de l'entrada en vigor del RDL 18/2020, de 12 de maig, en els termes del seu article 4.2.a), des del 13/05/2020, i dels períodes i percentatges de jornada treballats a partir de l'1 d'octubre de 2020, i respecte de les persones treballadores que tinguin les seves activitats suspeses entre l'1 d'octubre de 2020 i el 31 de gener de 2021 i dels períodes i percentatges de jornada afectats per la suspensió, en els percentatges i condicions que s'indiquen a continuació:

a) El **85%** de l'aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut menys de 50 persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta en la Seguretat Social a 29 de febrer de 2020. O el 75% de l'aportació empresarial reportada a l'octubre, novembre, desembre de 2020 i gener de 2021, quan l'empresa hagués tingut 50 o més persones treballadores o assimilades a les mateixes en situació d'alta a 29 de febrer de 2020.

. Les exempcions regulades en aquesta disposició addicional seran incompatibles amb les mesures regulades pels nous ertos d'impediment o limitacions.

. Es considerarà que el codi de la CNAE-09 en què es classifica l'activitat de l'empresa és el que resulti d'aplicació per a la determinació dels tipus de cotització per a la cobertura de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals respecte de les liquidacions de quotes presentades al setembre de 2020.

Es consideren empreses pertanyents a sectors amb una **elevada taxa de cobertura i una reduïda taxa de recuperació d'activitat** aquelles que tinguin expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, i la seva activitat es classifiqui en algun dels codis de la Classificació Nacional d'Activitats Econòmiques –**CNAE-09**– següents :

ID CNAE-09	CNAE-09 4 DÍGITOS
0710	Extracción de minerales de hierro.
2051	Fabricación de explosivos.
5813	Edición de periódicos.
2441	Producción de metales preciosos.
7912	Actividades de los operadores turísticos.
7911	Actividades de las agencias de viajes.
5110	Transporte aéreo de pasajeros.
1820	Reproducción de soportes grabados.
5122	Transporte espacial.
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles.
7735	Alquiler de medios de transporte aéreo.
7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos.
9004	Gestión de salas de espectáculos.
7729	Alquiler de otros efectos personales y artículos de uso doméstico.
9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas.
4741	Comercio al por menor de ordenadores, equipos periféricos y programas informáticos en establecimientos especializados.
3220	Fabricación de instrumentos musicales.
3213	Fabricación de artículos de bisutería y artículos similares.
8230	Organización de convenciones y ferias de muestras.

ID CNAE-09	CNAE-09 4 DÍGITOS
7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos.
5510	Hoteles y alojamientos similares.
3316	Reparación y mantenimiento aeronáutico y espacial.
1811	Artes gráficas y servicios relacionados con las mismas.
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia.
4939	tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores.
1812	Otras actividades de impresión y artes gráficas.
9001	Artes escénicas.
5914	Actividades de exhibición cinematográfica.
1393	Fabricación de alfombras y moquetas.
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina.
9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos.
2431	Estirado en frío.
5223	Actividades anexas al transporte aéreo.
3212	Fabricación de artículos de joyería y artículos similares.
5590	Otros alojamientos.
5010	Transporte marítimo de pasajeros.
7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros.
4932	Transporte por taxi.
2670	Fabricación de instrumentos de óptica y equipo fotográfico.
9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel.
9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento.

**ERTOS COVID FORÇA MAJOR PRORROGATS AUTOMÀTICAMENT FINS AL 31 DE GENER DE 2021, EN EMPRESES INTEGRANTS DE LA CADENA DE VALOR O DEPENDENTS INDIRECTAMENT**

També podran accedir a les exoneracions previstes abans esmentades les empreses que tinguin expedients de regulació temporal d'ocupació prorrogats automàticament fins al 31 de gener de 2021, covid força major, el negoci del qual depengui, indirectament i en la seva majoria, de les empreses a les quals es refereix l'apartat anterior, o que formin part de la cadena de valor d'aquestes, en els termes establerts a continuació.

S'entendrà que són **INTEGRANTS DE LA CADENA DE VALOR O DEPENDENTS INDIRECTAMENT** de les empreses dites, la facturació de les quals, durant l'any 2019, s'hagi generat, almenys, en un 50%, en operacions realitzades de manera directa amb les incloses en algun dels codis de la CNAE-09 referits, així com aquelles l'activitat real de les quals depengui indirectament de la desenvolupada efectivament per les empreses incloses en aquests codis CNAE-09.

La sol·licitud de declaració d'empresa dependent o integrant de la cadena de valor haurà de ser presentada entre els dies 5 i 19 d'octubre de 2020 i es tramitarà i resoldrà d'acord amb el següent procediment:

a) El procediment s'iniciarà mitjançant sol·licitud de l'empresa davant l'autoritat laboral que hagués dictat la resolució expressa o tàcita de l'expedient de regulació temporal d'ocupació prorrogada, a la qual s'acompanyarà d'un informe o memòria explicativa de la concurrència, dins de l'àmbit d'aquest expedient, de les circumstàncies previstes i, en el seu cas, de la corresponent documentació acreditativa. L'empresa haurà de comunicar la seva sol·licitud a les persones treballadores i traslladar l'informe anterior i la documentació acreditativa, en cas d'existir, a la representació d'aquestes.

b) La resolució de l'autoritat laboral es dictarà en el termini de 5 dies a comptar des de la presentació de la sol·licitud, prèvia sol·licitud d'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, i haurà de limitar-se a constatar la condició d'empresa integrant de la cadena de valor o dependent indirectament, en els termes definits per aquesta disposició addicional.

Transcorregut aquest termini sense que hagi recaigut resolució expressa, i sense perjudici d'obligació de dictar resolució conforme a la normativa de procediment administratiu, l'empresa podrà entendre estimada la sol·licitud presentada per silenci administratiu.

c) L'informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social s'evacuarà en el termini improrrogable de 5 dies.

En tot el no previst en aquest apartat resultaran d'aplicació les normes sobre procediment contingudes en el Títol II del Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

**ERTOS COVID DE TRANSICIÓ I DE REBROT D'OCUPACIÓ** BASATS EN L'APARTAT 2 DE LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA DEL RDL 24/2020, DE 26 DE JUNY, DE MESURES SOCIALS DE REACTIVACIÓ DE L'OCUPACIÓ I PROTECCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM I DE COMPETITIVITAT DEL SECTOR INDUSTRIAL.

Els expedients de regulació temporal de transició i de rebrot es mantindran vigents en els termes recollits en les corresponents resolucions estimatòries, expresses o per silenci.

No obstant això, des de l'1 d'octubre de 2020, i fins al 31 de gener de 2021, resultaran aplicables a aquests expedients els percentatges d'exoneració previstos pels d'impediments o limitacions d'activitat, així com els límits relacionats amb el repartiment de dividends i la salvaguarda de l'ocupació previstos en aquest RDL 30/2020 (art 4.2 i 5.2).

**LÍMITS RELACIONATS AMB REPARTIMENT DE DIVIDENDS I TRANSPARÈNCIA FISCAL**



. Els límits per a la tramitació d'expedients de regulació temporal d'ocupació respecte de les empreses i entitats que tinguin el seu domicili fiscal en països o territoris qualificats com a paradisos fiscals, així com els establerts en relació al repartiment de dividends per a empreses i societats acollides a determinades mesures de regulació temporal d'ocupació, recollides en l'article 5 del RDL 24/2020, de 26 de juny, de mesures socials de reactivació de l'ocupació i protecció del treball autònom i de competitivitat del sector industrial, continuaran vigents en els termes establerts en aquest precepte.

Igualment aquests límits resultaran aplicables a tots els expedients autoritzats en virtut dels ertos per impediments o limitacions d'activitats.

#### **SALVAGUARDA DE L'OCUPACIÓ**

. Els compromisos de manteniment de l'ocupació (6 mesos) regulats en la DA 6a del RDL 8/2020, de 17 de març, i en l'article 6 del RDL 24/2020, es mantindran vigents en els termes previstos en aquests preceptes i pels terminis recollits en aquests.

. Les empreses que, conforme a aquest RDL 30/2020, rebin noves exoneracions en les quotes a la SS, quedaran compromeses, sobre la base de l'aplicació d'aquestes mesures excepcionals, a un nou període de 6 mesos de salvaguarda de l'ocupació, el contingut de la qual, requisits i còmput s'efectuarà en els termes establerts en la DA 6a del RDL 8/2020. ·No obstant això, si l'empresa estigués afectada per un compromís de manteniment de l'ocupació prèviament adquirida en virtut dels preceptes als quals es refereix el primer paràgraf, l'inici del període previst es produirà quan aquell hagi acabat·.

#### **MESURES EXTRAORDINÀRIES PER A LA PROTECCIÓ DE L'OCUPACIÓ**

De nou, la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 (erto força major Covid) i 23 (erto etop Covid) del RDL 8/2020, de 17 de març, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament fins el **31/01/2021**.

*Conculcar aquesta prohibició pot comportar la improcedència o fins i tot la nul.litat !!! de la resolució, segons alguns pronunciaments judicials molt recents en diversos Jutjats Socials.*

I també la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, per les causes previstes en els articles 22 (erto força major Covid) i 23 (erto etop Covid) del RDL 8/2020, suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquests contractes, com dels períodes de referència



equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades per aquestes, fins el **31/01/2021**.

**HORES EXTRAORDINÀRIES I NOVES EXTERNALITZACIONS DE L'ACTIVITAT DURANT L'APLICACIÓ DELS EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCCUPACIÓ REGULATS EN AQUEST RDL**

No podran realitzar-se hores extraordinàries, ni establir-se noves externalitzacions de l'activitat, ni concertar-se noves contractacions, siguin directes o indirectes, durant l'aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquest RDL.

Aquesta prohibició podrà ser exceptuada en el supòsit en què les persones regulades i que presten serveis en el centre de treball afectat per les noves contractacions, directes o indirectes, o externalitzacions, no puguin, per formació, capacitació o altres raons objectives i justificades, desenvolupar les funcions encomanades a aquelles, prèvia informació sobre aquest assumpte per part de l'empresa a la representació legal de les persones treballadores.

Aquestes accions podran constituir infraccions de l'empresa afectada, en virtut d'expedient incoat a aquest efecte, en el seu cas, per la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

**MESURES EXTRAORDINÀRIES EN MATÈRIA DE PROTECCIÓ PER DESOCUPACIÓ**

. Les mesures de protecció per desocupació previstes en els apartats 1.a) *-reconeixement de la prestació sense carència-*; ap. 2 *-socis de SAL i Coop-* i al 5 *-socis de Coop-* de l'article 25 del RDL 8/2020, de 17 de març, resultaran aplicables fins al 31 de gener de 2021 a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació regulats en els articles 22 *-força major covid-* i 23 *-etop covid-* del RDL 8/2020, de 17 de març, i als nous ertos covid d'impediments i limitacions i als ertos de transició (RDL 24/2020).

.La mesura prevista en l'article 25.1.b) *-no consumició del període de prestació-* del RDL 8/2020, de 17 de març, es mantindrà vigent fins al 30 de setembre de 2020.

Ara bé, la reducció però de les prestacions consumides a partir de l'1 d'octubre de 2020 en els expedients de regulació temporal d'ocupació en els quals fins ara s'aplicava aquesta mesura, no obstant no afectarà les noves prestacions que s'iniciïn a partir de l'1 d'octubre de 2020.

Sense perjudici del que s'ha esmentat, amb l'objectiu protegir a les persones afectades en les seves ocupacions per la crisi, especialment a les més vulnerables, no es computaran en cap moment com a consumides les prestacions per desocupació gaudides, durant els expedients ertos força major i etop covid, de transició i d'impediments i de limitació, pels qui accedeixin a

un nou dret, abans de l'1 de gener de 2022, a conseqüència de la finalització d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent.

.Pels treballadors fixos discontinus, les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació regulades en l'article 25.6 del RDL 8/2020, de 17 de març, resultaran aplicables fins al 31 de desembre de 2020.

---

Les empreses afectades per les pròrrogues dels ertos COVID força major i aquelles que estiguin aplicant un ERTO COVID etop, a data d'01/10/2020, hauran de formular una nova **SOL·LICITUD COL·LECTIVA DE PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ, abans del dia 20 d'octubre de 2020**.

Les empreses que desafectin a alguna o a totes les persones treballadores, hauran de comunicar a l'Entitat Gestora la baixa en la prestació dels qui deixin d'estar afectades per les mesures de suspensió o reducció amb caràcter previ a la seva efectivitat.

Les empreses que decideixin renunciar amb caràcter total i definitiu a l'expedient de regulació temporal d'ocupació hauran igualment efectuar la comunicació referida.

. En el cas de procediments de regulació temporal d'ocupació per les causes previstes en l'article 23 -ertos covid etop- del RDL 8/2020, de 17 de març, en els quals la decisió empresarial es comuniqui a l'Autoritat Laboral després del 01/10/2020 l'empresa haurà de formular sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació, en representació de les persones treballadores, en el model establert a aquest efecte en la pàgina web o seu electrònica del SEPE. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud serà l'establert en l'article 268 del text refós de la LGSS. A les persones treballadores afectades per aquests nous expedients els seran aplicable les mesures previstes en l'article 25.1 -no carència i no consumició del període de prestació- del RDL 8/2020, de 17 de març, i igualment el beneficis per prestacions des del 2026 o les derivades per les resolucions de fi de contracte, objectiu, o improcedent. La durada de la prestació reconeguda s'estendrà com a màxim fins al 31 de gener de 2021.

\* La quantia de la prestació per desocupació reconeguda a les persones treballadores afectades pels procediments de suspensió de contractes i reducció de jornada referits en aquest RDL, es determinarà aplicant, a la BASE REGULADORA de la relació laboral afectada per l'expedient, el percentatge del **70 %** fins al 31 de gener de 2021, sense perjudici de l'aplicació de les quanties màximes i mínimes.

. Quan durant un mes natural s'alternin períodes d'activitat i d'inactivitat, així com en els supòsits de reducció de la jornada habitual, i en els casos en els quals es combinin tots dos, dies d'inactivitat i dies en reducció de jornada, l'empresa haurà de comunicar a mes vençut, a través

de la comunicació de períodes d'activitat de l'aplicació **certific@2**, la informació sobre els dies treballats en el mes natural anterior. En el cas dels dies treballats en reducció de jornada, les hores treballades es convertiran en dies complets equivalents d'activitat. Per a això es dividirà el nombre total d'hores treballades en el mes entre el nombre d'hores que constituïssin la jornada habitual de la persona treballadora amb caràcter previ a l'aplicació de la reducció de jornada.

La comunicació dita s'entén sense perjudici de l'obligació de l'empresa de comunicar a l'Entitat Gestora, amb caràcter previ, les baixes i les variacions de les mesures de suspensió i reducció de jornada, en els termes legalment establerts. La Inspecció de Treball i Seguretat Social tindrà aquestes dades a la seva disposició.

**PRESTACIÓ EXTRAORDINÀRIA PER A PERSONES AMB CONTRACTE FIX DISCONTINU O QUE FACIN TREBALLS FIXOS I PERIÒDICS QUE ES REPETEIXIN EN DATES CERTES**

. S'estableix un prestació extraordinària que es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que hagin estat afectades, durant tot o part de l'últim període teòric d'activitat, per un expedient de regulació temporal d'ocupació basada en les causes recollides en els articles 22 -força major covid- i 23 -etop covid- del RDL 8/2020, de 17 de març, quan deixin d'estar afectats per l'expedient de regulació temporal d'ocupació per arribar a la data en què hagués finalitzat el període d'activitat.

.El reconeixement d'aquesta prestació, per a les persones beneficiàries, exigirà la presentació per part de l'empresa d'una **SOL·LICITUD COL·LECTIVA DE PRESTACIONS EXTRAORDINÀRIES**, que inclourà a totes les persones amb contracte fix discontinu o per a la realització de treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que deixin d'estar afectades per l'expedient de regulació temporal d'ocupació.

. Igualment la prestació extraordinària es reconeixerà a les persones treballadores amb contracte fix discontinu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes que, per haver-se trobat en algun dels supòsits previstos en les lletres b) a d) de l'article 25.6 del RDL 8/2020, de 17 de març, hagin estat beneficiàries de qualsevol d'aquestes mesures, sempre que, una vegada esgotades, continuïn desocupades i sense dret a percebre prestacions per desocupació de nivell contributiu ni assistencial, o les esgotin abans del dia 31 de gener de 2021. En aquest cas seran les pròpies persones treballadores afectades els qui hauran de sol·licitar la prestació extraordinària.

. El termini per a la presentació d'aquesta sol·licitud serà l'establert en l'article 268 del text refós de la LGSS amb caràcter general (15 dies següents a la situació legal de desocupació). Per a les situacions produïdes abans del 01/10/2020 el termini serà de 15 dies des d'aquesta data.

.La durada d'aquesta prestació extraordinària s'estendrà des de la finalització de la mesura prevista de la qual s'hagi estat beneficiari, fins al 31 de gener de 2021. No obstant això, la prestació podrà interrompre's per la reincorporació temporal de la persona treballadora a la seva activitat, tot havent en aquest cas l'empresa comunicar a l'Entitat Gestora la baixa de la persona treballadora en la prestació extraordinària. Serà la persona treballadora l'obligada a comunicar la seva baixa a l'entitat gestora si inicia un treball per compte propi o per compte d'altri en empresa diferent d'aquella amb la qual té subscrit el contracte fix discontinu. En tots els casos, la prestació extraordinària podrà reprendre's prèvia sol·licitud de la persona treballadora que acrediti el cessament involuntari en el treball per compte propi o trobar-se novament en situació legal de desocupació, sempre que aquella es presenti abans del dia 31 de gener de 2021.

.Aquesta prestació serà compatible amb el treball per compte d'altri a temps parcial que es mantingui en la data del naixement del dret o que s'adquireixi amb posterioritat, prèvia deducció en el seu import de la part proporcional al temps treballat.

. Aquesta prestació s'abonarà per períodes mensuals i en idèntica quantia que l'última prestació contributiva per desocupació que la persona afectada hagués percebut o, en el seu cas, la quantia mínima de la prestació contributiva.

**PERSONES TREBALLADORES INCLOSES EN EXPEDIENTS DE REGULACIÓ TEMPORAL D'OCUPACIÓ QUE NO SIGUIN BENEFICIÀRIES DE PRESTACIONS DE DESOCUPACIÓ**

. Les persones treballadores incloses en els expedients de regulació temporal d'ocupació d'impediments o limitació els pertanyents a sectors "especials" que no resultin beneficiàries de prestacions de desocupació durant els períodes de suspensió de contractes o reducció de jornada i respecte de les quals l'empresa no està obligada a l'ingrés de l'aportació empresarial a la qual es refereix l'article 273.2 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, es consideraran en situació assimilada a l'alta durant aquests períodes, a l'efecte de considerar aquests com efectivament cotitzats. La base de cotització a tenir en compte durant els períodes de suspensió o reducció de jornada serà la mitjana de les bases de cotització dels sis mesos immediatament anteriors a l'inici d'aquestes situacions.

El que s'ha dit serà aplicable, únicament, durant els períodes d'aplicació de les exempcions en la cotització contemplats en aquest RDL.

**COMPATIBILITAT DE LES PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ AMB EL TREBALL A TEMPS PARCIAL EN DETERMINATS SUPOSATS.**

Des del 30/09/2020, quan les prestacions per desocupació reconegudes en l'àmbit dels expedients de regulació temporal d'ocupació anteriors o nous, es compatibilitzin amb la realització d'un treball a temps parcial no afectat per mesures de suspensió, no es deduirà de la quantia de la prestació la part proporcional al temps treballat.

**COMPENSACIÓ ECONÒMICA EN DETERMINATS SUPOSATS DE COMPATIBILITAT DE LA PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA PER DESOCUPACIÓ AMB EL TREBALL A TEMPS PARCIAL.**

. Les persones beneficiàries de la prestació per desocupació regulada derivats d'ertos de força major i etop Covid, la quantia de la qual s'hagi vist reduïda en proporció al temps treballat, en aplicació de l'article 282.1 del text refós de la LGSS, per mantenir en el moment del reconeixement inicial una o diverses relacions laborals a temps parcial no afectades per procediments de regulació temporal d'ocupació, tindran dret a percebre una compensació econòmica l'import de la qual serà equivalent al deixat de percebre per la deducció efectuada.

. Aquesta compensació s'abonarà en un sol pagament prèvia sol·licitud de l'interessat formalitzada en el model establert a aquest efecte. La sol·licitud es presentarà necessàriament a través de la seu electrònica del SEPE, des del 30/09/2020 i fins al dia 30 de juny de 2021. La presentació de la sol·licitud fora d'aquest termini implicarà la seva denegació.

. El termini màxim perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal resolgui les sol·licituds presentades s'estendrà fins al dia 31 de juliol de 2021. Transcorregut aquest termini sense que hagi recaigut resolució expressa, la persona sol·licitant podrà entendre desestimada la seva sol·licitud.

A Grup Cànovas estem al vostre costat per ajudar-vos en el que calgui. Nosaltres ens encarreguem de fer-vos-ho fàcil, perquè no tingueu maldecaps ni us hàgiu de moure de casa.

Podeu contactar amb el vostre assessor habitual mitjançant el mail o a [info@canovas.net](mailto:info@canovas.net)