

COTITZACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL A PARTIR DE L'1 DE GENER DEL 2017

Ordre ESS/106/2017 de 09/02/2017 (B.O.E. núm. 36, d'11/02/2017)
LGPE 2016, Llei 48/2015 de 29/10/2015 (B.O.E. núm. 260, de 30/10/2015) – prorrogada per l'art. 134.4 CE

A. RÈGIM GENERAL

1. BASES DE COTITZACIÓ.

1.1. PER A ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS; (ATUR; FONS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL):

- la integren els mateixos conceptes que fins a 31.12.16 (*) -Art. 147 LGSS i 23 Reglament General de Cotització-, i
- s'ha de continuar incrementant amb la prorrata de totes les percepcions de venciment superior al mensual que percebi el treballador i que es paguin dintre de l'exercici econòmic del 2017.

(*) En base a Reial Decret Llei 16/2013 de 20/12/2013, BOE 21/07/2012, -DF 3a- **des del 22/12/2013**, recordeu els **CONCEPTES QUE INTEGREN LA BASE DE COTITZACIÓ:**

La Base de Cotització per a totes les contingències i situacions emparades per l'acció protectora del RG, estarà constituïda per la **REMUNERACIÓ TOTAL**, qualsevol que sigui la seva forma o denominació, tant en metàl·lic com en espècie.

Pel que fa a les despeses de locomoció, manutenció i estada, no cotitzen:

- Les assignacions per a **despeses de locomoció** del treballador que es desplaci fora del seu centre habitual de treball per fer el mateix en un lloc diferent, quan utilitzi mitjans de transport públic, sempre que l'import d'aquestes despeses es justifiqui mitjançant factura o document equivalent.
- Les assignacions per a **despeses de locomoció** del treballador que es desplaci fora del seu centre habitual de treball per fer el mateix en un lloc diferent, no compresos en l'apartat anterior, així com per a **despeses normals de manutenció i estada generats en un municipi diferent del lloc del treball habitual** del perceptor i del que constitueixi la seva residència, en la quantia i amb l'abast que preveu la normativa estatal reguladora de l'IRPF.

Conceptes que abans estaven totalment exempts de cotització i que s'han d'incloure íntegrament a la base de cotització

- a . Millors de prestacions de la Seguretat Social diferents de la incapacitat temporal (Incloues les contribucions per plans de pensions i sistemes alternatius) .
- b . Ús de béns destinats a serveis socials i culturals del personal (espais i locals per prestar el servei de primer cicle d'educació infantil als fills dels treballadors) .
- c . Primes de contractes d'assegurança d'accidents de treball o responsabilitat civil dels treballadors .
- d . Prestació del servei d'educació preescolar infantil, primària, secundària, obligatòria, batxillerat i formació professional, per centres educatius autoritzats als fills dels seus empleats, amb caràcter gratuït o pel preu inferior al normal del mercat .

Conceptes que abans estaven exempts de cotització amb determinats límits i que ara s'han d'incloure íntegrament a la base de cotització :

- a . Quantitats en diners o productes en espècie lliurats per l'empresari als seus treballadors com donacions promocionals (d'acord amb la normativa anterior, únicament es computaven les quantitats superiors al doble de l'IPREM mensual) .
- b . Quantitats abonades en concepte de plus de transport i distància (d'acord amb la normativa anterior, només es computaven les quantitats que excedeixen el 20% de l' IPREM mensual) .
- c . Lliuraments gratuïts o a preu inferior al de mercat d'accions o participacions de l'empresa o empreses del grup (d'acord amb la normativa anterior, únicament cotitzaven en la quantitat que excedís de 12.000 euros anuals) .
- d . Lliuraments de productes a preus rebaixats en cantines o menjadors d'empresa o economats, en forma directa o indirecta. S'inclouen aquí els tiquets -restaurant. (d'acord amb la normativa anterior, únicament s'inclouïa l'excés sobre 9 euros / dia)

Àrea laboral i SS

e . Primes de contractes d'assegurança per malaltia comuna dels treballadors , els seus cònjuges i descendents (d'acord amb la normativa anterior, només s'inclouen les quantitats que excedeixin de 500 euros / any per persona)

👉 **Alhora els empresaris han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social en cada període de liquidació l'import de tots els conceptes retributius abonats als seus treballadors, amb independència de la seva inclusió o no en la base de cotització a la Seguretat Social tot i ser d'aplicació bases úniques . No comunicar en temps i forma els CRA dels treballadors, o la no transmissió per l'obligat o acollit a l'ús de sistemes de presentació informàtics, electrònics o telemàtics és considerat una infracció greu (art. 2 Llei 34/2014).**

1.2. PER A LES CONTINGÈNCIES GENERALS O COMUNES: Val per a ella tot el que acabem de dir en el subapartat immediat precedent, ja que han de ser iguals, diferint, només, que

- en aquella hi han de figurar els imports de les hores extres, que no poden figurar en aquesta
- aquesta, pel que fa als grups de cotització 1, 2 i 3, no pot consignar-se inferior als següents mínims, que no afecten aquella.

	BASES MÍNIMES €uros	BASES MÀXIMES €uros **	
01. Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs a l'art. 1.3.c) de l'E.T.	1.152,90	3.751,20	Mes
02. Enginyers tècnics, Perits i Ajudants titulats	956,10	3.751,20	Mes
03. Caps administratius i de Taller	831,60	3.751,20	Mes
04. Ajudants no titulats	825,60*	3.751,20	Mes
05. Oficials administratius	825,60*	3.751,20	Mes
06. Subalterns	825,60*	3.751,20	Mes
07. Auxiliars administratius	825,60*	3.751,20	Mes
08. Oficials 1ª i 2ª	27,52*	125,04	Dia
09. Oficials de 3ª i Especialistes	27,52*	125,04	Dia
10. Peons	27,52*	125,04	Dia
11. Treballadors menors de 18 anys, qualsevol que sigui la seva categoria professional	27,52*	125,04	Dia

(*) Límit mínim general.

(**) Límit màxim general.

1.3. PER A L'ADDITIONAL PER HORES EXTRES:

Consisteix en la totalitat de les remuneracions que s'abonin en concepte d'hores extres. No l'afecta límit màxim ni mínim de cap mena. Aquesta cotització no computa pas a l'hora de fixar la base reguladora de cap prestació, o sia que no dona pas dret a res, significant, per tant, una penalització.

2. LÍMITS DE COTITZACIÓ

2.1. MÍNIM (IGUALMENT APLICABLE ALS CASOS DE PLURIOCCUPACIÓ).

2.1.1. PER A LA BASE D'ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS; (ATUR, FONS DE GARANTIA SALARIAL I FORMACIÓ PROFESSIONAL): Serà equivalent al S.M.I. vigent en cada moment, incrementat amb el prorrateig de les percepcions de venciment superior al mensual, que cobri el treballador, no podent ser inferior a **825,60€** al mes o **27,52€** al dia.

2.1.2. PER A LA BASE DE LES CONTINGÈNCIES GENERALS O COMUNES: La base mínima del grup de cotització de la categoria professional del treballador, segons la taula consignada al final del subapartat 1.2.

Àrea laboral i SS

2.2. MÀXIM (IGUALMENT APLICABLE ALS CASOS DE PLURIOCCUPACIÓ).
PER A AMB DUES BASES: **3.751,20€** al mes o **125,04€** al dia.

NOTA: Fem avinent que el límit mínim 2.1.1. per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals no és exclusiu del Règim General; així mateix el límit màxim 2.2. ho és de cada un dels règims de S.S. que el tinguin establert.

3. TIPUS DE COTITZACIÓ

Cànovas

3.1. PER A ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS: La quota continua essent a càrrec exclusiu de l'empresa, i, derogada pel 2007 la tarifa de primes vigent fins el 31.12.06 -aprovada pel R. Decret 2.930/1979- se segueix aplicant el sistema iniciat el 2007 que va en funció primordialment de la corresponent activitat econòmica de l'empresa, i si escau de l'ocupació o situació del treballador - D.A. 4ª de la Llei 42/2006 de Press. 2007, modificada per la D.F. 19ª LPGE. 2014, i ara per la DF 8ª LPGE 2016, Llei 48/2015, tot clarificant-se des del 2016 l'aplicació de les ocupacions especials ressenyades en lletres –Quadre II-, sobretot pel que fa a la lletra “a”, dels treballs exclusius d'oficines :

No obstant, quan l'ocupació exercida pel treballador per compte d'altri es correspongui amb alguna de les enumerades en el Quadre II, el tipus de cotització aplicable serà el previst en l'esmentat quadre per a l'ocupació de què es tracti, en tant que el tipus corresponent a tal ocupació difereixi del que correspongui per raó de l'activitat de l'empresa.

Als efectes de la determinació del tipus de cotització aplicable a les ocupacions referides a la lletra «a» del Quadre II, es considerarà «personal en treballs exclusius d'oficina» als treballadors per compte d'altri que, sense estar sotmesos als riscos de l'activitat econòmica de l'empresa, desenvolupin la seva ocupació exclusivament en la realització de treballs propis d'oficina tot i que els mateixos es corresponguin amb l'activitat de l'empresa, i sempre que aquests treballs es desenvolupin únicament en els llocs destinats a oficines de l'empresa

3.2. PER A LES ALTRES CONTINGÈNCIES

	Atur	Fons G. Salarial	Formació Professional	Conting. Comunes	TOTAL	A càrrec TREBALL.
s/BASE CONTINGÈNCIES GENERALS O COMUNES				28,3	28,3	4,7
s/ BASE ACCTS. TREBALL/ MALALTIA PROFESSIONAL	7,05*	0,2	0,7	-	7,95*	1,65*

Dit d'una altra manera:

	Empresa	Treballador	Total	Base
Contingències Comunes	23,6	4,7	28,3	Contingències generals o comunes
Atur	5,50*	1,55*	7,05*	Accident de treball / Malaltia prof.
Fons de Garantia Salarial	0,2	-	0,2	Accident de treball / Malaltia prof.
Formació Professional	0,6	0,1	0,7	Accident de treball / Malaltia prof.
TOTALS	29,9*	6,35*	36,25*	

***TIPUS DE COTITZACIÓ PER ATUR.** Aquest tipus correspon als contractes **indefinites**, així com als de duració determinada **formatius en pràctiques, formació i aprenentatge, de relleu, d'interinitat, i amb discapacitats.**

Per als altres de **duració determinada** (tant a temps complet; com parcial, LGPE 2016, prorrogada **8,3 (6,7 empresa i 1,6 treballador)**)

·Pel que fa a les bonificacions aplicables a la majoria de contractes de treball i més, vegeu el nostre Full Informatiu L-139 en base al RD Llei 20/2012, es van quasi suprimir del tot -tant per a la contractació, com el manteniment de l'ocupació o foment de l'auto-ocupació-, si s'estaven aplicant el 15/07/2012, en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, en què hagueren estat establertes

↳ Si es poden seguir fent encara diverses bonificacions específiques –les recollides en les disposicions concretes que consten en el mateix Full Informatiu expressat i algunes altres recentment implantades.

·Quan, per causa no imputable a l'Administració, els beneficis en la cotització no s'haguessin deduït en els termes reglamentàriament establerts, es podrà sol·licitar el reintegrament del seu import dins el termini de **tres mesos**, a comptar des de la data de presentació de la liquidació en que el respectiu benefici s'havia d'haver descomptat. Si no s'efectua la sol·licitud en aquest termini s'extingirà aquest dret. (DF 7 Llei press. 2013).

·El tipus de cotització per incapacitat temporal derivada de contingències comunes per als supòsits dels treballadors referits en l'art. 152 LGSS, **majors de 65 ó 67 anys** d'edat segons la pròpia cotització de c/u (vegeu el nostre Full Inf. L 72 ap. II) serà de l' 1,50% : 1,25 a càrrec de l'empresa i 0,25 a càrrec del treballador –Art. 30.1 OM de cotització 2017. El darrer % serveix també per allò establert en la D.A. 20 Llei 40/2007.

·En els contractes temporals –excepte els d'interinitat; ni tampoc en el sistema especial compte altri de l'agrària-- de duració inferior a 7 dies la quota empresarial per contingències comunes s'incrementarà un 36% --Llei 12/01 D.A. 6 i art. 26 OM de cotització 2017.

· *Suposem que vigent encara la DA 86 Llei Press. 2016, prorrogada-* mentre es desplaça la treballadora per risc durant l'embaràs o lactància natural a un lloc de treball compatible –art. 26 LPRL-, les quotes a càrrec de l'empresa per contingències comunes devengades durant aquest període es reduiran un 50%. També, tal i com s'ha determinat pel RD 1430/2009 (vegeu Full Inf. L-114 ap.3), pel canvi de lloc de treball arran d'una enfermetat professional.

3.3. PER A L'ADDITIONAL PER LES REMUNERACIONS CORRESPONENTS A HORES EXTRAORDINÀRIES.

3.3.1. PER A LES MOTIVADES PER CAUSA DE FORÇA MAJOR : 14.00% - 12.00% empresa i 2.00% treballador.

3.3.2. PER A LES ALTRES: 28.30% - 23.60% empresa i 4.70% treballador.

4. CONTRACTES DE TREBALL "A TEMPS PARCIAL"

a) La base de cotització per a les CONTINGÈNCIES COMUNES no podrà pas ser superior al límit màxim general, ni inferior a les següents bases mínimes, específiques per a aquesta modalitat de contractació.

<u>Grup de</u>	<u>Cotització</u>	<u>Categoria Professional</u>	<u>Base Mínima per HORA</u> €
01		Enginyers i Llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'Art. 1.3.c) de l'E.T.	6,95
02		Enginyers Tècnics, Perits i ajudants titulats	5,76
03		Caps administratius i de taller	5,01
04		Ajudants no titulats	4,97
05		Oficials administratius	4,97
06		Subalterns	4,97
07		Auxiliars administratius	4,97
08		Oficials de 1ª i 2ª	4,97
09		Oficials de 3ª i Especialistes	4,97
10		Treballadors majors de 18 anys no qualificats	4,97
11		Treballadors menors de 18 anys, qualsevol que sigui la seva categoria professional	4,97

L'empresari –excepte si és un cap de casa vers el seu empleat de la llar- ve tenint la obligació pel que fa als treballadors a TEMPS PARCIAL (i també pels de TEMPS COMPLERT) com és la de registrar dia a dia i totalitzar mensualment el resum de les hores realitzades per ells, ja siguin ordinàries, com complementàries. Si ho incompleix el contracte es presumirà a temps complet excepte prova que n'acrediti la parcialitat. Aquest document li haurà d'entregar al treballador –i aquest signar-lo- cada mes junt amb el rebut de salaris. Caldrà també que l'empresa ho conservi durant 4 anys. Vegeu el nostre full L-149. –RDLeí 16/2013.

Pel cas que hi hagi hores complementàries, cal fer-ne el desglossament i retribuir aquestes hores com a ordinàries -computant en la base de cotització i a efectes de carència i BR- ja que el seu número s'ha de recollir en el rebut individual de salaris i en els documents de cotització a la SS –RDLeí 16/2013.

b) La Base de Cotització per a ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS (Atur, etc.) no podrà pas ser superior al límit màxim general ni inferior a **4,97€/hora**.

c) NORMES COMUNES A AMB DUES BASES DE COTITZACIÓ: La base mínima mensual de cotització serà el resultat de multiplicar el nombre d'hores realment treballades cada mes per la base mínima horària.

Base mínima de cotització per als socis de cooperatives de treball associat –pels casos de prestació de serveis a temps parcial s'estableix una especificitat per a ells (Art. 41 OM de cotització 2017).

Cotització en els supòsits d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs o la lactància natural, maternitat, i paternitat. La base diària de cotització –que s'aplicarà durant tots els dies naturals en que s'estigui en aquestes situacions- serà la base reguladora diària de la corresponent prestació (En les prestacions d'it i maternitat, en les quals no s'hagi causat dret al subsidi, la base diària es calcularà en funció de la BR com si s'hagués completat) - (Art. 38 OM de cotització 2017).

5. COTITZACIÓ EN JORNADA REDUÏDA PER RAONS DE GUARDA LEGAL (Art. 37.5 E.TT.) Es realitzarà en funció de les retribucions que percebin, però la base de cotització ja mai serà inferior a la quantitat que resulti de multiplicar les hores realment treballades per les bases mínimes assenyalades en l'anterior apartat 4.a) (Art. 43 OM de cotització 2017).

6. COTITZACIÓ PELS CASOS DE MATERNITAT/PATERNITAT GAUDIDA A TEMPS PARCIAL. La B.C. en aquest cas serà la suma de ① la base reguladora del subsidi (disminuïda en proporció inversa a la reducció) i de ② les remuneracions subjectes a cotització per la jornada treballada. (Art. 6.6 OM de cotització 2017).

7. VACANCES. Les percepcions corresponents a aquest concepte --meritat i no gaudit-- que es retribueixen a la finalització de la relació laboral es cotitzaran de forma complementària a la del mes del cessament --i/o el següent natural-- pels dies de la seva durada sense cap prorrateig, aplicant, això sí, el límit màxim de cotització respecte del/s mes/os afectat/s. (Art. 28 OM de cotització 2017).

Queda pendent una modificació legislativa que permeti incloure la seva remuneració conjuntament amb el salari de forma prorratejada.

8. COTITZACIÓ DELS CONTRACTATS PER A LA FORMACIÓ I APRENTATGE.

Quotes mensuals:

	<u>A c/empresa</u>	<u>A c/ treb</u>	<u>TOTAL</u>
Contingències comunes	33,46	6,67	40,13
Cont. Profess. (A.T. /M.P)	4,60		4,60
Fons Garantia Salarial	2,54		2,54
Formació Professional	1,23	0,16	1,39

Cotització per atur: Amb la base mínima corresponent a les contingències prof., 825,60€ s'hi aplica el tipus del 7,05% total; 5,50% és a càrrec de l'empresa i 1,55% del treballador. Modificació introduïda per la Llei 35/2010 --art. 12.cinco. (Art. 44.d) OM de cotització 2017).

Les seves retribucions per hores extres també estan subjectes a la cotització addicional del subapartat 3.3

B. RÈGIM ESPECIAL DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

➔ **Menors de 47 anys :** Els qui a 01.01.17 siguin menors de 47 anys, podran optar per una base mínima de **893,10€** mensuals (com 2016!!!) i fins una de màxima de **3.751,20€** mensuals.

➔ **Amb 47 anys:** Els qui a 01/01/2017 tinguin 47 anys també podran optar per les bases anteriors *si la seva base de cotització del desembre del 2016 és de 1.964,70€ o superior o siguin alta en aquest règim*. Si a l'01/01/2017 l'interessat té 47 anys i amb una BC assegurada inferior a 1.964,70€, podrà canviar-la per una de superior a 1.964,70€ si ho fa abans del 30/06/2017, efectes 01/07/2017 o esdevé cònjuge *supèrsite* que tramita l'alta amb 47 anys.

➔ **Amb 48 anys o més:** Els qui a 01.01.17 tinguin complerts 48 anys o més podran elegir una base de cotització mensual entre **963,30€** i **1.964,70€** -mínima i màxima per a ells. *Si per mort del titular del negoci el seu cònjuge amb 45 o més anys d'edat l'hagués de substituir i per tant esdevenir alta en aquest règim especial, podrà triar una base compresa entre 893,10€ i 1.964,70€.*

D'altra banda, els qui abans dels 50 anys haguessin cotitzat en algun règim del sistema de la SS un mínim de 5 anys, podran mantenir l'anterior base, amb condicions, o incrementar-la i fins a un determinat import.

➔ Els autònoms que es dediquin a la venda ambulat, mercats, o a domicili --CNAE/09 4781-4782-4789-4799- si volen podran triar una base de 893,10€/mes ó de 825,60€/mes. Específicament pels del CNAE 4799 --venta a domicili- se'ls permet triar una base de 893,10€ o una de 491,10€. Si són venedors ambulants en mercats que presten els serveis menys de 8hores/dia i no tenen establiment fix ni produeixen personalment els productes que venen, poden optar per aquella base menor també. En qualsevol cas caldrà cotitzar però també per contingències professionals obligatòriament.

BONIFICACIONS EN LES QUOTES DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS: La Llei 31/2015 va unificar en una sola norma tota la normativa referent a l'auto-ocupació adoptant-s'hi alhora diverses mesures del foment i promoció del treball autònom i de l'economia social. Vegeu el nostre full Informatiu L-161 en el qual hi consten detallades les diverses bonificacions aplicables, i les condicions sol·licitades.

El tipus de cotització és el **29,80%** (29,30 si l'interessat té concertada la protecció per contingències professionals) o el 26,50%, segons que es tingui o no **la prestació d'Incapacitat Temporal (I.T.)**, opció que des de l'01/01/08 és obligatòria, excepte que es tingui dret a la prestació per realitzar una altra activitat en un altre règim de la SS que hi doni dret --D.A. 3ª de la Llei 20/2007 de l'Estatut del Treballador autònom.

Per tant, de la base mínima -893,10€-, amb I.T., en resulta una quota mensual de **266,14€**. Veure darrer apartat del següent paràgraf.

Si l'interessat vol concertar la **protecció per cessament d'activitat**, haurà de cotitzar un 2,2% addicional --(Art. 35.3 OM de cotització 2017).

Per a les contingències d'**ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS**, la opció és voluntària si s'ha optat per la cobertura de la I.T. --excepte pels TAED, treballadors autònoms econòmicament dependents, que obligatòriament l'han d'assumir des de l'01.01.08. La cotització es fa sobre la base que l'interessat ha triat, tot aplicant el percentatge de la tarifa de primes corresponent (DA 4 Llei 42/2006).

Pel cas que no s'hi hagi optat a la cotització per AT i EP, addicionalment s'ha de cotitzar també un 0,1% més per finançar les prestacions de paternitat, risc durant l'embaràs i la lactància, o sigui, 0,89 cèntims€/mes per a la base mínima.

➔ Pels qui l'any 2016 en algun moment i simultàniament hagin tingut contractats per compte seva 10 o més treballadors, la seva base de cotització serà la corresponent per als treballadors enquadrats en el **grup de cotització 1 del Règim General**, 1.152,90€ (art. 15.12 OM cotització 2017).

➔ Aquesta base mínima de cotització serà també aplicable en cada exercici econòmic als treballadors autònoms "societaris" inclosos en aquest règim especial a l'empara del que estableix en l'art. 305.2.b) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, RDL 8/2015 (*), a excepció d'aquells que causin alta inicial en el mateix règim, durant els 12 primers mesos de la seva activitat, a comptar de la data d'efectes de l'alta. (art. 15.13 OM cotitz 2017).

() els qui exerceixen funcions de direcció i gerència que comporti el desenvolupament del càrrec de conseller o administrador, o prestin altres serveis per una societat mercantil capitalista, a títol lucratiu, de forma habitual personal i directe, sempre que tinguin o es presumeixi que tinguin el control efectiu de la societat.*

La nova base de cotització per a ells serà de 1.152,90€.

C. SISTEMA ESPECIAL D'EMPLEATS DE LA LLAR (SERVEI DOMÈSTIC)

📁 Integració del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors de la Llar en el Règim General de la Seguretat Social (Llei 27/2011). I també, **Real Decret Llei 29/2012**, Boe de 31/12/2012 que modifica la Llei 27/2011 ; el RD 84/1996 –regl. Gral inscripció d'altres i baixes-; i el RD 2064/1995 de cotització i més.

· Amb efectes d'**1 de gener de 2012**, el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors de la Llar va quedar integrat en el Règim General de la Seguretat Social, mitjançant l'establiment d'un sistema especial per a aquests treballadors en els termes i amb l'abast que s'indiquen i amb les altres peculiaritats que es determinen reglamentàriament.

1.a) Càlcul de les bases de cotització.

· Des de l'01/01/2017, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinaran d'acord amb la següent escala, en funció de la retribució percebuda pels empleats de llar:

Tram	Retribució mensual incrementada amb la proporció de pagues extraordinàries – Euros/mes	Base de cotització – Euros/mes
1.º	Fins 188,61	161,29
2.º	Des de 188,62 fins 294,60	266,84
3.º	Des de 294,61 fins 400,80	372,39
4.º	Des de 400,81 fins 506,80	477,96
5.º	Des de 506,81 fins 612,90	583,52
6.º	Des de 612,91 fins 718,20	689,09
7.º	Des de 718,21 fins 825,65	825,60
8.º	Des de 825,66	862,44

Fins el 2018, les retribucions mensuals i les bases de cotització de l'escala s'actualitzaran en idèntica proporció a l'increment que experimenti el SMI en cadascun d'aquests anys.

Les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinaran d'acord amb el que estableix el Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sense que la cotització pugui ser inferior a la base mínima que s'estableixi legalment.

1.b) Tipus de cotització aplicables.

Per a la cotització per contingències comunes, sobre la base de cotització que correspongui segons el que indica l'apartat 1.a) s'aplicaran els següents tipus de cotització:

Any	Tipus de cotització	A càrrec empresa	A càrrec treballador
2017	26,50	22,10	4,40

Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització que correspongui s'aplicarà el tipus de cotització previst en la tarifa de primes aprovada per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, essent la quota resultant a càrrec exclusiu del cap de casa: **1,10 %**. 97 (Codi) Activitats en llar familiars - personal domèstic (Activitat) 0,65 (IT) 0,45 (IMS) **1,10 (Total)**

· Durant el 2017, -DT única Llei 27/2011; D.A 87 LGPE 2016 prorrogada i art. 14.4 de l'OM cotització 2017- se seguirà aplicant una reducció del 20 % de les aportacions empresarials per contingències comunes de les cotitzacions meritades per la contractació de les persones que prestin serveis a la llar familiar, i quedin incorporades aquest sistema especial, sempre que l'alta i l'obligació de cotitzar s'hagi iniciat a partir de l'01/01/2012 excepte que el treballador hagués estat d'alta en aquest règim a temps complert pel mateix cap de casa entre 02/08/2011 i 31/12/2011. Aquesta reducció de quotes s'ampliarà amb una bonificació fins a arribar al 45% per a famílies nombroses, en els termes de les reduccions i bonificacions que ja es ve aplicant en aquest règim especial. Estava previst inicialment només fins el 2014 (DT única Llei 27/2011).

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL

A PARTIR DE L'1 DE GENER DEL 2017

RD 742/2016, de 30.12.2016 (B.O.E. núm. 316, de 31.12.16)

	SMI €
Diari	23,59
Mensual	707,70
Anual sense pagues extres	-
Anual amb pagues extres (mensual * 14)	9.907,80

El S.M.I. per hora efectiva del servei domèstic a hores resta fixat en 5,54€

En el S.M.I. es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, minorar-ne la seva quantia total.

En cap cas i per aplicació de la Llei General de la Seguretat Social –art. 19.2- , les bases mínimes de qualsevol dels règims que integren el sistema de la Seguretat Social no podran ser inferiors a la quantia del SMI vigent en cada moment, incrementada en 1/6, excepte disposició expressament en contra.

REGLES D'AFECTACIÓ DE LA NOVA QUANTIA DEL SMI EN ELS CONVENIS COL·LECTIUS

Les quanties del SMI del 2016 que estableix el Reial Decret 1171/2015, de 29 de desembre, llevat que les parts legítimes acordin l'aplicació de les noves quanties del SMI 2017, i donat el caràcter excepcional de l'increment establert pel 2017, continuaran sent aplicables durant aquest 2017 als convenis col·lectius vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència per determinar la quantia o l'increment del salari base o de complements salarials.

Quan la vigència dels convenis dits excedeixi de 2017, llevat d'acord en contra, la quantia del SMI s'entendrà referida, per als anys següents, a la fixada en el Reial Decret 1171/2015, de 29 de desembre, incrementada segons l'objectiu d'inflació del Banc Central Europeu.

El que s'ha esmentat, s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en convenis col·lectius que són inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del SMI vigent en cada moment, en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, essent aplicables, això sí, les regles sobre compensació i absorció previstes com sempre.

NO AFECTACIÓ DE LA NOVA QUANTIA DEL SMI EN LES REFERÈNCIES CONTINGUDES EN NORMES NO ESTATALS I RELACIONS PRIVADES.

Atès el caràcter excepcional de l'increment establert per aquest 2017, les noves quanties del SMI que s'hi estableixen no són aplicables:

a) A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret de les Comunitats Autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local que utilitzin el SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra de les pròpies comunitats autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla o de les entitats que integren l'Administració local.

b) A qualssevol contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin el SMI com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties del SMI.

En els supòsits dits, llevat de disposició o acord en contra, la quantia del SMI s'entendrà referida durant 2017 a la fixada en el Reial Decret 1171/2015, de 29 de desembre, incrementada per als anys següents en el mateix percentatge en què s'incrementi l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM).

Igualment el que disposa en els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada que són inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del SMI vigent en cada moment, en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, essent aplicables, això sí, les regles sobre compensació i absorció previstes com sempre.

IPREM **A PARTIR DE L'1 DE GENER DEL 2017**

D.A. 84 Llei Pressupostos. 2016, prorrogada

	IPREM
Diari	17,75
Mensual	532,51
Anual sense pagues extres	6.390,13
Anual amb pagues extres	7.455,14

Tota aquesta informació és de primeríssima hora i, per tant, està subjecta a posteriors canvis interpretatius, normatius, i a la validació posterior de qualsevol error tipogràfic o d'impressió