

*Full Informatiu L-209*

## Reial Decret Llei 11/2021, de 27 de maig, sobre mesures urgents per a la defensa de l'ocupació, la reactivació econòmica i la protecció dels treballadors autònoms

Boe de 28 de maig del 2021, amb efectes bàsicament des del 28/05/2021

L'esmentada normativa permet prorrogar l'aplicació de les mesures de flexibilitat que s'han adoptat des del començament de la crisi sanitària i en els termes previstos en el RDL 2/2021, de 26 de gener, i les mesures extraordinàries en matèria d'exoneracions en les cotitzacions a la Seguretat Social de les empreses. També prorroga les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació de les persones treballadores recollides en el RDL 30/2020, de 29 de setembre, de mesures socials en defensa de l'ocupació i, finalment, prorroga totes aquelles mesures complementàries de protecció necessàries per garantir l'estabilitat en l'ocupació, tot evitant acomiadaments i destrucció de llocs de treball: Es mantenen vigents les mesures extraordinàries recollides en el RDL 30/2020, relacionades amb extincions i acomiadaments, la interrupció del còmput dels contractes temporals, la salvaguarda d'ocupació, així com els límits relacionats amb el repartiment de dividends i transparència fiscal i l'ús d'hores extraordinàries i noves externalitzacions.

**.Pròrroga dels Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació (ERTOs) fins al 30 de setembre de 2021.** A fi de seguir estenent i aplicant aquesta mesura de protecció social i de l'ocupació, es prorroguen els Ertos de força major, des de l'inici de la pandèmia.

### **.ERTOS de limitació i impediment des de l'octubre 2020**

Els ERTOS per limitació de l'activitat es veuran prorrogats amb un nou esquema d'exoneracions: si l'empresa té menys de 50 treballadors a 29/02/2020 serà del 85% al juny i juliol, i del 75% a l'agost i setembre. Si l'empresa té 50 treballadors o més, l'exempció serà del 75% al juny i juliol i del 65% a l'agost i setembre.

Els ERTOS d'impediment tindran una exoneració en les seves cotitzacions a la Seguretat Social durant el període de tancament i fins al 30 de setembre 2021, que serà del 100% de l'aportació empresarial durant el període de tancament si tenen menys de 50 treballadors a 29/02/2020 i del 90% si tenen 50 treballadors o més.

	EXONERACIONES			
	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.
ERTE Limitación	85%	85%	75%	75%
ERTE Impedimento	100%	100%	100%	100%

.Les exoneracions ho són exclusivament per la jornada reduïda/no treballada.

. És possible transitar d'un de limitació a impediment, i viceversa, si reunint-se els requisits, es comunica a l'autoritat laboral. No es regula passar d'aquests ertos a un d'ultraprotegit per CNAE -amb millors bonificacions- si fos el cas.

. Les empreses i entitats afectades per restriccions i mesures de contenció sanitària podran sol·licitar un nou expedient de regulació d'ocupació per impediment o limitació a l'activitat en els termes recollits en l'article 2 del RDL 30/2020 a partir de l'1 de juny de 2021 i fins al 30 de setembre de 2021 amb les mateixes exoneracions de quotes ja previstes segons el cas.

### **.Sectors ultraprotegits**

Aquests sectors, indicats en la llista de codis CNAE adjunta i la seva cadena de valor, tenen exoneracions diferents en els casos de treballadors en suspensió d'ocupació enfront dels activats en un context de major recuperació que en mesos anteriors. Amb l'objectiu d'incentivar l'activació d'ocupació, s'hi inclouen unes exoneracions majors pels casos dels treballadors reincorporats a l'activitat per la jornada total o parcial reincorporada: del 95% per a les empreses amb menys de 50 treballadors i del 85% per a les quals tenen 50 o més en els mesos de juny, juliol, agost i setembre.

Pels treballadors suspesos, per la jornada total o parcial suspesa, hi haurà una exoneració del 85% al juny, juliol i agost i del 70% al setembre si l'empresa té menys de 50 treballadores. En el cas de comptar amb 50 treballadors o més, les exoneracions seran del 75% al juny, juliol i agost i del 60% al setembre.

En aquesta llista s'inclouen 3 nous sectors (1419 -Confecció d'altres peces de vestir i accessoris -, 4637 -Comerç a l'engròs de cafè, te, cacau i espècies- i 7420 -Activitats de fotografia-). I surten 5 (1811 -Arts gràfiques i serveis relacionats amb aquestes-, 2670 -Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic-, 4741 -Comerç al detall d'ordinadors, equips perifèrics i programes informàtics en establiments especialitzats-, 5122 -Transport espacial- i 7734 -Lloguer de mitjans de navegació-).

	EXONERACIONES			
	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPT.
<b>ERTE CNAE Activos</b>	95%	95%	95%	95%
<b>ERTE CNAE Inactivos</b>	85%	85%	85%	70%

710	Extracci3n de minerales de hierro.
1419	Confecci3n de otras prendas de vestir y accesorios.
1812	Otras actividades de impresi3n y artes gráficas.
1820	Reproducci3n de soportes grabados.
2051	Fabricaci3n de explosivos.
2441	Producci3n de metales preciosos.
3212	Fabricaci3n de artculos de joyería y artculos similares.
3213	Fabricaci3n de artculos de bisutería y artculos similares.
3316	Reparaci3n y mantenimiento aeronáutico y espacial.
4624	Comercio al por mayor de cueros y pieles.
4634	Comercio al por mayor de bebidas.
4637	Comercio al por mayor de café, té, cacao y especias.
4932	Transporte por taxi.
4939	Tipos de transporte terrestre de pasajeros n.c.o.p.
5010	Transporte marítimo de pasajeros (2).
5030	Transporte de pasajeros por vías navegables interiores (2).
5110	Transporte aéreo de pasajeros.
5223	Actividades anexas al transporte aéreo.
5510	Hoteles y alojamientos similares.
5520	Alojamientos turísticos y otros alojamientos de corta estancia.
5530	Campings y aparcamientos para caravanas.
5590	Otros alojamientos.
5610	Restaurantes y puestos de comidas.
5630	Establecimientos de bebidas.
5813	Edici3n de periódicos.
5914	Actividades de exhibici3n cinematográfica.
7420	Actividades de fotografía.
7711	Alquiler de automóviles y vehículos de motor ligeros.
7722	Alquiler de cintas de vídeo y discos.
7729	Alquiler de otros efectos personales y artculos de uso doméstico.
7735	Alquiler de medios de transporte aéreo.
7911	Actividades de las agencias de viajes.
7912	Actividades de los operadores turísticos.
7990	Otros servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos.
8219	Actividades de fotocopiado, preparaci3n de documentos y otras actividades especializadas de oficina.
8230	Organizaci3n de convenciones y ferias de muestras.
9001	Artes escénicas.
9002	Actividades auxiliares a las artes escénicas.
9004	Gesti3n de salas de espectáculos.
9104	Actividades de los jardines botánicos, parques zoológicos y reservas naturales.
9200	Actividades de juegos de azar y apuestas.
9321	Actividades de los parques de atracciones y los parques temáticos.
9329	Otras actividades recreativas y de entretenimiento.
9601	Lavado y limpieza de prendas textiles y de piel.
9604	Actividades de mantenimiento físico.

## **.Garanties dels ERTO**

. La salvaguarda de l'ocupació (6 mesos) serà essent aplicable d'acord amb el que es preveu en l'article 5 del RDL 30/2020, en relació amb els períodes anteriors i amb el que es deriva dels beneficis recollits en la present norma, i de conformitat amb els terminis corresponents.

. Els articles 2 i 5 de la Llei 3/2021, per la qual s'adopten mesures complementàries, en l'àmbit laboral, per a pal·liar els efectes derivats del COVID-19, romandran vigents fins al 30 de setembre de 2021. O sigui, que la força major i les causes econòmiques, tècniques, organitzatives i de producció en les quals s'emparen les mesures de suspensió de contractes i reducció de jornada previstes en els articles 22 i 23 del RDL 8/2020 -ertos de força major i ETOP per causes Covid-, no es podran entendre com a justificatives de l'extinció del contracte de treball ni de l'acomiadament. Tanmateix la suspensió dels contractes temporals, inclosos els formatius, de relleu i interinitat, ertos de força major i ETOP per causes Covid, suposarà la interrupció del còmput, tant de la durada d'aquells contractes, com dels períodes de referència equivalents al període suspès, en cadascuna d'aquestes modalitats contractuals, respecte de les persones treballadores afectades.

. Els límits i previsions relacionats amb repartiment de dividendes als quals es refereix l'article 4 del RDL 30/2020, es mantindran vigents fins al 30 de setembre de 2021, per a tots els expedients, autoritzats amb anterioritat o en virtut de la present norma, als quals s'apliquin les exoneracions previstes en aquest RDL.

. Els límits i previsions relacionats amb transparència fiscal als quals es refereix l'article 4 del RDL 30/2020 es mantindran vigents fins al 30 de setembre de 2021, per a tots els expedients, autoritzats amb anterioritat o en virtut d'aquest reial decret llei.

. Els límits i excepcions en relació amb la realització d'hores extraordinàries, noves contractacions i externalitzacions als quals es refereix l'article 7 del RDL 30/2020, es mantindran vigents fins al 30 de setembre de 2021 i resultaran igualment d'aplicació a tots els expedients autoritzats en virtut d'aquest RDL.

## **.Expedients ETOP**

Als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en causes **ETOP** econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció vinculades al COVID-19, iniciats després de l'entrada en vigor d'aquest RDL i fins al 30 de setembre de 2021, els resultaran d'aplicació les previsions establertes en l'article 3 del RDL 30/2020, i per tant allò previst a l'art 23 del RDL 8/2020, en relació als tràmits formals d'aquests expedients ETOP.

També les previsions formals contingudes en l'article 3.4 del RDL 30/2020, continuarà sent aplicable, fins al 30 de setembre de 2021, als expedients de regulació temporal d'ocupació basats en causes ETOP vinculades al COVID-19 iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest RDL.

**.Incorporació efectiva i aplicació dels expedients de regulació temporal d'ocupació a les persones amb contracte fix-discontinuu o a les quals fan treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes.**

. Les empreses hauran d'incorporar efectivament a les persones amb contracte fix-discontinuu i a aquelles que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixin en dates certes durant el període teòric de crida, entès com el corresponent al treball efectiu desenvolupat per cadascuna d'elles entre l'1 de juny i el 30 de setembre de 2019.

En el supòsit en què la contractació de la persona treballadora s'hagués produït amb posterioritat al 30 de setembre de 2019, es prendrà com a referència el mateix període teòric de crida corresponent a l'exercici 2020.

. En el cas en què, a conseqüència de les restriccions i mesures de contenció sanitària, les persones referides no puguin desenvolupar activitat efectiva en el període de crida indicada, aquests treballadors fixos discontinuus hauran de ser afectats en aquest moment pels expedients de regulació temporal d'ocupació vigents a data d'entrada en vigor d'aquesta norma o autoritzats amb posterioritat a aquesta, i mantenir-se en aquesta situació fins que tinguin lloc la seva reincorporació efectiva o, en el seu cas, fins a la data d'interrupció de la seva activitat.

Les empreses tindran un termini de 15 dies des de l'afectació, per sol·licitar, de no haver-se fet prèviament, la incorporació d'aquestes persones a l'expedient de regulació temporal d'ocupació, davant l'autoritat laboral i per a tramitar davant l'entitat gestora la sol·licitud col·lectiva de prestacions per desocupació.

**.Pròrroga de les mesures de protecció de les persones treballadores recollides en el RDL 30/2020, de mesures socials en defensa de l'ocupació**

1. Les mesures extraordinàries en matèria de protecció per desocupació regulades en l'article 8 del RDL 30/2020 les previstes en els apartats 1.a) *-reconeixement de la prestació sense carència-*; ap. 2 *-socis de SAL i Coop-* i al 5 *-socis de Coop-* de l'article 25 del RDL 8/2020 seran aplicables fins al 30 de setembre de 2021, tant per a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereix aquell precepte, com per a les afectades pels

expedients de regulació d'ocupació que es contemplen en el RDL 2/2021 i en aquest RDL, amb les següents particularitats:

.Se suposa que se segueix mantenint en les prestacions el 70% de la BR.

.la reducció de les prestacions consumides a partir de l'1 d'octubre de 2020 en els expedients de regulació temporal d'ocupació en els quals fins ara s'aplicava aquesta mesura, no obstant no afectarà les noves prestacions que s'iniciïn a partir de l'1 d'octubre de 2026 (Art 8.7 RDL 30/2020).

.Sense perjudici del que s'ha esmentat, amb l'objectiu protegir a les persones afectades en les seves ocupacions per la crisi, especialment a les més vulnerables, no es computaran en cap moment com a consumides les prestacions per desocupació gaudides, durant els expedients ertos força major i etop covid, de transició i d'impediments i de limitació, pels qui accedeixin a un nou dret, abans de l'1 de gener de 2022, a conseqüència de la finalització d'un contracte de durada determinada o d'un acomiadament, individual o col·lectiu, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o un acomiadament per qualsevol causa declarat improcedent. (Art 8.7 RDL 30/2020).

.Les empreses que ja haguessin presentat sol·licitud col·lectiva d'accés a la prestació per desocupació en virtut del que es disposa en l'article 8.2 del RDL 30/2020, no estaran obligades a la presentació d'una nova sol·licitud respecte de les persones treballadores incloses en l'anterior.

.D'igual manera, les mesures extraordinàries per a la protecció de les persones treballadores previstes en el segon paràgraf de l'article 8.1, serà aplicable fins el 30 de setembre del 2021, o sigui, que les prestacions per desocupació percebudes pels treballadors fixos discontinus i per aquells que fan treballs fixos i periòdics que es repeteixen en dates certes, que hagin vist suspesos els seus contractes de treball a conseqüència de l'impacte del COVID-19 durant períodes que, en cas de no haver concorregut aquesta circumstància extraordinària, haguessin estat d'activitat, podran tornar a percebre's, amb un límit màxim de 90 dies, quan tornin a trobar-se en situació legal de desocupació. Per determinar el període que, de no haver concorregut aquesta circumstància, hagués estat d'activitat laboral, s'estarà a l'efectivament treballat pel treballador durant l'any natural anterior sobre la base del mateix contracte de treball. En cas de ser el primer any, s'estarà als períodes d'activitat d'altres treballadors comparables en l'empresa. Aquesta mesura s'aplicarà al mateix dret consumit, i es reconeixerà d'ofici per l'Entitat Gestora quan l'interessat sol·liciti la seva represa.

.També la prestació extraordinària prevista per a les persones amb contracte fix discontinu de l'article 9 del RDL 30/2020 serà aplicable fins el 30 de setembre del 2021, entenent-se les referències que aquest precepte realitza a la data del 31 de gener de 2021, efectuades al 30 de setembre de 2021.

.Les mesures extraordinàries per a la protecció de les persones treballadores previstes en els articles 10 *(els inclosos en ertos que no siguin beneficiàries de prestacions d'atur)* i 11

(compatibilitat de prestacions d'atur amb el treball a temps parcial en determinats supòsits) del RDL 30/2020, seran aplicables fins al 30 de setembre de 2021, tant per a les persones afectades pels expedients de regulació temporal d'ocupació als quals es refereixen aquests preceptes, com per a les afectades pels expedients de regulació d'ocupació que es contemplen en el RDL 2/2021 així com en aquest RDL.

### **.Pròrroga de la vigència de l'article 6 de RDL 8/2020**

Es prorroga, fins al 30 de setembre de 2021 allò referit al Pla *MECUIDA* (adaptació de la jornada i/o reducció de jornada de la persona treballadora afectada, per raons de deure de cura de familiars seus, derivat de la COVID 19)

### **.Modificació de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora i el creixement de l'ocupació. Nova bonificació.**

Des de 01/06/2021 les empreses que contractin per temps indefinit persones amb *capacitat intel·lectual límit*, tindran dret, des de la data de celebració del contracte, a una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per treballador contractat de 125 € / mes (1.500 € / any) durant 4 anys.

Es consideraran persones amb capacitat intel·lectual límit aquelles que el Govern determini per reglament.

### **.Noves exoneracions i pròrroga de les ajudes pels autònoms**

Es tracta del 5è esquema d'ajudes pels autònoms d'aquest tipus que es posa en marxa pel Ministeri.

La seva principal novetat és que, pels qui romanguin sense dret a cap prestació, si provenen d'una situació de protecció en el període anterior (entre febrer i maig) se'ls exonerarà les quotes a les Seguretat Social, i durant els pròxims quatre mesos. Aquestes exoneracions busquen donar suport a la reactivació de l'activitat dels qui han vist el seu negoci afectat recentment. Seran: al juny del 90%, al juliol del 75%, a l'agost del 50% i al setembre del 25%.

A més, en aquest RDL s'inclou la pròrroga fins al 30 de setembre del conjunt de prestacions posades en marxa al març de 2020 per pal·liar la situació dels autònoms a conseqüència de la pandèmia de la COVID 19 i donar suport al desenvolupament de la seva activitat.

## Prestacions

Després de realitzar-se de nou la corresponent sol·licitud, es mantenen les prestacions extraordinàries vigents per als qui no poden desenvolupar la seva activitat amb normalitat.

En primer lloc, continua la prestació extraordinària per suspensió d'activitat, dirigida a aquells treballadors autònoms amb una suspensió temporal de tota la seva activitat a conseqüència d'una resolució de les autoritats administratives competents per a la contenció de la pandèmia de la COVID 19. La quantia de la prestació s'eleva al 70% de la base mínima de cotització. A més, l'autònom quedarà exonerat de pagar les quotes a la Seguretat Social, encara que aquest període li comptarà com cotitzat i, en el seu cas, serà compatible amb ingressos del treball per compte d'altri fins a 1,25 vegades del SMI.

En segon lloc, es manté la prestació compatible amb l'activitat per a aquells treballadors que, reunint el requisit de carència per accedir a la prestació ordinària de cessament d'activitat, compleixen dues exigències addicionals: una, que la seva facturació del segon i tercer trimestre 2021 caigui el 50%, enfront del segon i tercer trimestre de 2019; i dos, no haver obtingut durant el segon i tercer trimestre 2021 uns rendiments nets computables fiscalment superiors a 7.980 euros (1,2 vegades del SMI).

Tercer, els qui no compleixin els requisits per a accedir a prestació ni al cessament ordinari, podran sol·licitar una prestació extraordinària. La quantia de la prestació és del 50% de la base mínima de cotització i igualment està exonerat d'abonar les quotes i computa com cotitzat. Els requisits són: acreditar una caiguda d'ingressos del 50% (els ingressos del segon i tercer trimestre de 2021 han de ser inferiors als del primer trimestre de 2020) i no tenir uns rendiments nets computables en aquests sis mesos de 2021 superiors a 6.650 euros (equivalent al SMI acumulat entre el segon i tercer trimestre de 2021).

Finalment, també es manté, adaptant el període de referència que s'amplia a set mesos, la prestació per a autònoms de temporada, que és del 70% de la base mínima i requereix no tenir ingressos superiors a 6.650 euros en el segon i tercer trimestre de 2021 (equivalent al SMI acumulat en dos trimestres).



---

***Tota aquesta informació és de primeríssima hora i, per tant, està subjecta a posteriors canvis interpretatius, normatius, i a la validació posterior de qualsevol error tipogràfic o d'impressió propi o de la norma estudiada. Igualment no s'han dictat encara criteris oficials d'interpretació o desenvolupament, ni tampoc instruccions per a la seva aplicació - interpretació.***

---

*A Grup Cànovas estem al vostre costat per ajudar-vos en el que calgui.*

*Nosaltres ens encarreguem de fer-vos-ho fàcil, perquè no tingueu maldecaps ni us hàgiu de moure de casa.*

---

Pot contactar amb el seu assessor habitual mitjançant el mail o a [info@canovas.net](mailto:info@canovas.net)

**Girona, 2 de juny del 2021**