

Full Informatiu L-210

RD 368/2021, de 25 de maig, sobre mesures d'acció positiva per promoure l'accés a l'ocupació de persones amb capacitat intel·lectual límit.

Boe de 25 de maig del 2021. Amb efectes 01/06/2021.

El RD Llei 11/2021 (Boe de 28/05/2021) establí una nova bonificació i més en relació a les persones amb capacitat intel·lectual límit (vegeu el nostre Full L-209): Des de 01/06/2021 les empreses que contractin per temps indefinit persones amb capacitat intel·lectual límit, tindran dret, des de la data de celebració del contracte, a una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social o, si s'escau, pel seu equivalent diari, per treballador contractat de 125 € / mes (1.500 € / any) durant 4 anys.

Aquest RD 368/2021, vigent a partir del 1-6-2021, defineix què ha d'entendre's com a "persona amb capacitat intel·lectual límit": Als efectes previstos en aquest RD i en les diferents normes laborals que regulin mesures d'acció positiva per promoure l'accés a l'ocupació de les persones amb capacitat intel·lectual límit, s'entén per tal aquella persona inscrita en els Serveis Públics d'Ocupació com a demandant d'ocupació no ocupat, que acrediti oficialment, segons els barems vigents de valoració de la situació de discapacitat, almenys un 20% de discapacitat intel·lectual i que no arribi al 33%.

I també aquest RD estableix mesures d'acció positiva per promoure'n l'accés a l'ocupació i afavorir-ne la seva integració laboral en el mercat de treball. Cal que tinguin reconeguda oficialment aquella situació -de demandant i situació de discapacitat.

Poden ser beneficiaris d'aquestes mesures:

- .les empreses i autònoms que contractin persones amb capacitat intel·lectual límit.
- .les societats laborals i les cooperatives a les quals s'incorporin com a socis i sòcies treballadors o de treball les persones amb capacitat intel·lectual límit sempre que, en el cas de les cooperatives, s'hagi optat per la modalitat d'assimilats a persones treballadores per compte d'altri, a l'efecte de la Seguretat Social.

Ara bé, s'exclou l'accés d'aquests beneficis el sector públic (L 40/2015 art.2).

Les mesures d'acció positiva establertes són les següents:

1.Contractació per temps indefinit a temps complet de persones amb capacitat intel·lectual límit:

- . subvenció de 2.000 € per cada contracte, sense que pugui superar, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual del contracte;
- . ajudes per a l'adaptació dels llocs de treball o dotació d'equips de protecció personal necessaris, per un import màxim de 901,52 €, *Ordre de 13 de abril de 1994* - per evitar accidents laborals al treballador contractat o per a eliminar barreres o obstacles que impedeixin o dificultin el treball.¹

2. Inclusió entre els destinataris finals del programa d'ocupació amb suport com a mesura d'integració en el mercat ordinari de treball, amb algunes particularitats.

3. Introducció d'algunes especificitats en el seu contracte per a la formació i aprenentatge:

.ampliació de la durada màxima del contracte fins a un màxim de 4 anys quan el treballador no hagi aconseguit el nivell mínim de coneixements requerits per a exercir el lloc de treball degut al tipus i grau de discapacitat i altres circumstàncies individuals i professionals, així com les característiques del procés formatiu. S'exigeix per això un informe favorable del Servei Públic d'Ocupació que, a aquest efecte, pot recaptar també un informe dels equips tècnics de valoració i orientació de la discapacitat.

.possibilitat de realitzar en el lloc de treball o en processos formatius presencials la formació de mòduls formatius que no siguin a distància

Tota aquesta informació és de primeríssima hora i, per tant, està subjecta a posteriors canvis interpretatius, normatius, i a la validació posterior de qualsevol error tipogràfic o d'impressió propi o de la norma estudiada. Igualment no s'han dictat encara criteris oficials d'interpretació o desenvolupament, ni tampoc instruccions per a la seva aplicació - interpretació.

A Grup Cànovas estem al vostre costat per ajudar-vos en el que calgui.

Nosaltres ens encarreguem de fer-vos-ho fàcil, perquè no tingueu maldecaps ni us hàgiu de moure de casa.

Pot contactar amb el seu assessor habitual mitjançant el mail o a info@canovas.net

Girona, 9 de juny del 2021