

REGISTRE DE LA JORNADA DIÀRIA – NO OBLIGATORIETAT PELS TREBALLADORS A TEMPS COMPLERT (*) NOVA TENDÈNCIA JURISPRUDENCIAL !!! I INTERPRETACIÓ INSPECCIÓ DE TREBALL (DG ITSS Instrucció 1/2017)

Com des d'un temps ençà us venim informant -arran d'allò que s'establí en la Sentència de l'Audiència Nacional de 04.12.2015- que les empreses, pels treballadors a temps complert (*quasi com s'havia de venir fent pels de temps parcial*) havien d'implantar els mecanismes que fossin per registrar diàriament la seva jornada realitzada, per comunicar-li al treballador, i per acreditar-ne l'acompliment si escau davant la inspecció de treball. No fer-ho implicava que es pugues considerar una infracció greu (art. 7.5 Lisos) amb una sanció des de 626,00€ a 6.250,00€. Vegeu els nostres fulls informatius laborals d'abril i novembre 2016; setembre 2014 i L-149.

Recentment s'han dictat les **Sentències del Tribunal Suprem de 23.03.2017** -vegeu el nostre full informatiu especial de l'abril- **i ara la de 20/04/2017**. La primera resol precisament el recurs presentat contra l'anterior Sentència de l'AN, estimant les pretensions de l'empresa. La segona manté i reitera la mateixa interpretació tot anul·lant una altra Sentència de l'AN de data 19/02/2016.

Amb això, i amb la nova interpretació de la Inspecció de Treball,

- Pel que fa al **REGISTRE DE JORNADA DIÀRIA**: No portar-lo, o portar-lo de forma incorrecta, no es tipifica per la norma com una infracció social.

(*) Sí es manté la obligació per als treballadors a temps parcial, i pel mòbils a temps complert o parcial de transport en carretera -conductors, ajudants, personal auxiliar de viatge ...- o pels de la marina mercant i transport ferroviari.

- Pel que fa al **RESUM DE LA JORNADA REALITZADA PELS TREBALLADORS**: Pel cas que es realitzin hores extres, al final del mes, l'empresa li notificarà al treballador el número d'hores realitzades o la seva no realització. El treballador podrà provar per qualsevol mitjà admès en dret, que sí realitza aquelles hores. Cal recordar que la norma no permet presumir la realització d'hores extres quan no es porta el seu registre, però que juga en contra de qui no el porta quan el treballador prova que sí les va realitzar.

- L'empresa continua tenint la obligació de respectar els **LÍMITS LEGALS I CONVENCIONALS EN MATÈRIA DE TEMPS DE TREBALL I HORES EXTRES**.

- (*) **PELS TREBALLADORS A TEMPS PARCIAL**, cal recordar que l'art 12.4 de l'ET determina que la seva jornada sí cal que es registri dia a dia i es totalitzi mensualment, lliurant-li còpia al treballador, juntament amb el rebut de salaris, d'un resum de totes les hores realitzades cada mes, tant les ordinàries com les complementàries. Si s'incompleix, el contracte es presumirà a temps complert, excepte prova que n'acrediti la parcialitat. L'empresari ha de conservar els resums mensuals dels registres de jornada durant un període mínim de quatre anys.

- (*) **PELS TREBALLADORS A TEMPS COMPLERT O PARCIAL MÒBILS DE TRANSPORT** de viatgers o mercaderies **EN CARRETERA** -conductors, ajudants, personal auxiliar de viatge ... etc) segons el RD 1561/1995 de jornades especials, l'empresari ha de portar un registre del temps de treball d'aquests treballadors. Està obligat a facilitar-li al treballador que li sol·liciti; i cas que es realitzin hores extres, als representants dels treballadors. I l'ha de conservar al menys durant 3 anys.