



**CLUB ESCOLA DE FUTBOL CAN MIR**

# **MEMORIA DE GESTIÓN**

## Preámbulo

La presente Memoria de gestión pretende que los socios y socias de la entidad conozcan con detalle el trabajo realizado por la Junta directiva y los colaboradores durante los últimos cuatro años, tiempo en que ha llevado a cabo su gestión al frente de la entidad.

El 26 de diciembre de 2012 fue elegida una Junta directiva que, en función de la Llei de l'Esport vigente en aquel momento, tenía un mandato de seis años. Actualmente, la normativa ha cambiado y nuevamente la duración máxima de estos órganos debe ser de cuatro años. La renovación de la Junta directiva, además de por ajustar su mandato a la ley, se realiza después de la dimisión del presidente José Martínez Sánchez, el pasado 28 de enero de 2017.

El carácter y el perfil del Club, desde su fundación, se ha correspondido con el de una entidad de carácter familiar, con un ámbito de actuación territorial local (y con la participación en competiciones comarcales), y con una precariedad de instalaciones, medios y recursos de todo tipo. A pesar de estos condicionamientos y adversidades, se ha mantenido la llama encendida dignamente desde su fundación, gracias a la colaboración de los padres y madres, y la tenacidad y esfuerzo de las personas que han participado en la gestión, entre los que destaca el presidente saliente José Martínez.

La entidad se encontró al inicio de la temporada 2015-2016 con una situación complicada: la reducción del número de equipos, la pérdida de un sponsor que ayudaba al sostenimiento del Club, y un conjunto de dimisiones en la Junta directiva, por diferentes razones, que complicaron la gestión.

Dadas estas circunstancias nos encontramos ante el riesgo que la entidad se fuese empequeñeciendo; o bien diésemos un giro de 180 grados para revertir la situación. A mitad de la temporada (a principios de 2016), se plantean diferentes cambios; el más destacado es la incorporación de una dirección técnica que se encargase de poner al día el aspecto deportivo. También se plantean un conjunto de acciones que potencien la entidad y aprovechen las mejoras de funcionamiento interno realizadas, los cambios deportivos y la imagen externa del Club.

Desde ese momento se ha realizado un trabajo orientado al crecimiento cuantitativo, y especialmente cualitativo, que nos ha permitido entrar en una nueva etapa en el ámbito deportivo, social, educativo y de ocio.

Podríamos describir la gestión, y los cambios que se han ido produciendo, respondiendo a la naturaleza de la entidad: un **Club**, una **Escuela**, y el

Fútbol como referencia de la práctica deportiva. Bajo estas tres consideraciones, se estructura la presente Memoria.

## **El Club**

### **La gestión interna**

La entidad se ha centrado en los últimos años en mejorar el funcionamiento interno, tanto administrativo como económico, y de manera importante la comunicación interna, la difusión y la proyección externa del Club.

Por lo que respecta al primer bloque, la gestión administrativa, poco vistosa pero imprescindible, se han sistematizado las diferentes tareas básicas para facilitar la gestión (actas de reuniones, creación de formularios, gestión de inscritos, gestión de equipaciones y stocks, mejoras en la mensajería electrónica, etc.). No obstante hay que seguir mejorando la gestión de archivos y las bases de datos, así como adecuar estas últimas a la LOPD.

Dentro de este apartado interno, la gestión económica ha experimentado una mejora importante en cuanto al control, la transparencia, la gestión de cobros y pagos, la relación con las entidades financieras, así como en establecer unas modalidades adecuadas a las necesidades de las familias.

Es necesario acabar este proceso incorporando la gestión integral e informatizada de todos estos aspectos, tarea que le corresponderá al próximo equipo directivo.

Sin duda, y teniendo en cuenta los proyectos que debemos afrontar a corto, medio y largo plazo, habrá que hacer un esfuerzo y una mejora sustancial de todas las líneas de actuación durante el próximo mandato. El primer paso es contar una estructura y una organización suficientemente dimensionada, polivalente y especializada para dar respuesta con garantías a los retos que tenemos por delante.

No obstante lo anterior, es necesario que hagamos autocrítica: todas estas tareas que absorben bastante tiempo de gestión han sido realizadas por un número muy limitado de personas. Será necesaria una mayor implicación por parte de los socios/as, y la próxima Junta directiva deberá promover una mayor colaboración y participación en estas y otras tareas. Otra opción es externalizar algunas de las tareas de la gestión interna, en caso de no contar con personas voluntarias, último recurso a emplear que implicaría un coste económico importante para la entidad.

## La gestión de recursos

La naturaleza de la entidad y su trayectoria ha supuesto una gestión de recursos económicos, sobria y austera. Las subvenciones de carácter municipal han sido siempre muy reducidas, estando por debajo del 5% del presupuesto del Club y cubriendo económicamente como mucho los seguros obligatorios de la entidad.

La gestión de las antiguas instalaciones, y el esfuerzo económico que supuso su mantenimiento, pudo ser resuelta elementalmente y con una gran dependencia de los servicios municipales. De las nuevas instalaciones y lo que supondrá su gestión, hablaremos más adelante.

Por lo que respecta a los sponsors o patrocinadores, durante los últimos cuatro años se han circunscrito a empresas o comercios cercanos al ámbito territorial del Club. Esta situación ha comenzado a revertirse desde la temporada pasada y en breve se va a llegar a un conjunto de acuerdos con empresas privadas que, en cuantía, nos permitirán tener el “combustible” suficiente para afrontar la fase de crecimiento en la que ahora se encuentra la entidad. Llegar a este punto no hubiese sido realidad si los posibles colaboradores económicos no hubiesen percibido y constatado que el CEF Can Mir es una entidad solvente, con proyección, y que va ganando prestigio exterior día a día.

Durante la temporada pasada contamos con la importante colaboración de la empresa ACISA, y a principios de ésta cerramos un acuerdo con Autocares Dani-Mar, que permitirá al equipo de diversidad funcional desplazarse por toda Catalunya para entrenar y disputar encuentros en el “Inclusive Football” o el la liga de la Escola Léxia. En breve contaremos con la sponsorización de dos importantes empresas que nos permitirán hacer viable el camino de crecimiento que hemos iniciado.

Por otro lado se han realizado inversiones, reflejadas económicamente en los balances contables, que han servido para adecuar los medios materiales y deportivos y el estado y adecuación de las nuevas instalaciones.

Uno de los elementos a los que se destina una parte de recursos del Club es la adquisición de material deportivo. Como viene siendo habitual, este material de uso de los jugadores se pone a la venta a los padres y madres a un precio similar al coste de su adquisición al proveedor. La temporada anterior nos encontramos con un grave problema: el proveedor de equipación hasta el momento, la empresa GEDO, tuvo un requerimiento de la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT) por deudas que nos obligaba a pagar los encargos de ropa a este ente de la Administración. Esta realidad hizo inviable continuar trabajando con GEDO, ya que cuando adquiríamos equipaciones debíamos pagarlas al contado a dicha empresa, lo que nos hubiese colocado fuera de la legalidad al incumplir la orden de Hacienda.

Por esta razón, la Junta directiva tomó la decisión de cambiar de proveedor: la empresa JOMA, que por razones de solvencia y calidad nos ofrece unos productos con un coste razonable. Además nos ofrecían garantías de continuidad de los modelos al menos por dos temporadas más; aunque debemos reconocer que en algún momento hemos encontrado dificultades de suministro vinculadas a la producción.

Otra decisión que se tomó fue que aquellos padres o madres que habían pagado la temporada anterior la equipación de GEDO, recibirían de forma gratuita la nueva equipación básica (camiseta, pantalón y medias) adquirida a JOMA. Para afrontar este coste, la empresa ACISA, gracias a la mediación de un socio de la entidad, sufragó el coste de las piezas de sustitución.

La gestión de los recursos más importantes de la entidad, las personas, durante los tres primeros años de mandato siguió una línea de continuidad respecto a mandatos anteriores. La gestión de la actitud y la aptitud del personal técnico ha sido laxa y no en todos los casos ha estado en sintonía con la filosofía del Club. Esta situación se ha revertido en la pasada temporada, incrementando el nivel de exigencia, la adaptación del personal a los objetivos y principios del Club, el acompañamiento para la mejora y el establecimiento de pautas de actuación comunes que les sirviesen de guía. Esta nueva orientación del Club supuso la marcha de algunos colaboradores de la entidad, bien por su falta de aceptación del nuevo modelo de funcionamiento o porque no se satisfacían sus expectativas o las del Club en diferentes aspectos.

Dentro de la línea de mejora de nuestros equipos técnicos, a finales de 2016, algunos de nuestros entrenadores han comenzado a recibir formación a través del Consell d'Esports del Vallès Occidental, línea que ha de tener continuidad y deberemos potenciar para que adquieran las capacidades y conocimientos que requiere la entidad.

Las nuevas incorporaciones y la continuidad de personas muy valiosas que ya colaboraban anteriormente, acompañadas de una nueva manera de trabajar y el refuerzo de nuestros principios como entidad, están dando muy buenos resultados que se notan en las actitudes, las relaciones, las capacidades y el cumplimiento de los objetivos sociales.

## **La comunicación**

Por lo que respecta a la comunicación interna, externa y la proyección pública de la entidad, se ha experimentado un avance muy importante. La fluidez y rapidez de la información interna dirigida a nuestros socios y a los padres y madres de jugadores ya es una realidad, y se han aprovechado los nuevos medios tecnológicos de la manera más óptima.

La imagen de la entidad y su proyección pública ha tenido un protagonismo que nos sitúa al máximo nivel respecto a otras entidades de nuestro entorno, circunstancia que lógicamente ha sido potenciada por otras acciones que ha llevado a cabo el Club y que más adelante se indican.

La participación en las redes sociales, el blog del Club, la mejora de la imagen corporativa, la difusión de diferentes formatos publicitarios, y la relación con los medios de comunicación locales, comarcales y nacionales han dado una mayor presencia y van consolidando la imagen y el prestigio del Club. Insistimos que estas acciones comunicativas, si no tuviesen el respaldo en las acciones de la entidad y las nuevas líneas de trabajo iniciadas desde 2016, no hubiesen dado el resultado esperado por falta de solvencia o credibilidad.

Destacamos y agradecemos, muy especialmente, a la emisora municipal Ràdio Rubí y al semanario Diari de Rubí, su colaboración en los diferentes eventos y noticias que ha generado el Club.

### **Las instalaciones**

El cambio de instalaciones, en junio de 2016, ha supuesto el paso imprescindible para mejorar las condiciones en la práctica deportiva y para mejorar la proyección externa de la entidad. Desde el Club hemos realizado inversiones que han mejorado el estado de un equipamiento que nos fue entregado en condiciones precarias que no justificaban el nivel de inversión pública realizada. En breve está previsto firmar con el Ayuntamiento de Rubí el acuerdo de cesión para gestionar dichas instalaciones y entendemos que para soportar algunos de los costes que esto supone.

Se han mantenido reuniones con la alcaldesa de Rubí y con el concejal de deportes para concretar el convenio de cesión de las instalaciones y las obras de adecuación de las mismas. Respecto al compromiso adquirido reiteradamente de colocar césped artificial en el campo de futbol 7, hemos sido informados que durante esta temporada por razones presupuestarias no será posible hacer realidad este proyecto. El único compromiso adquirido es comenzar a trabajar durante 2017 en la definición del proyecto y concretarlo durante 2018. A pesar de estas dificultades, no se ha dejado de buscar otras vías para hacer frente a este proyecto, bien a través de otras administraciones o bien con la concurrencia de empresas.

### **Las relaciones con otras entidades**

Otra de las líneas de actuación potentes ha sido la firma de acuerdos de colaboración con entidades de carácter deportivo, educativo y social desde el pasado mes de setiembre. Esto ha abierto el Club al exterior, nos ha dado

relieve y ha contribuido enormemente a su proyección y conocimiento. Estos son algunos de los acuerdos alcanzados con diferentes entidades:

- **Fundación Cromo Suma:** En el que nuestra entidad se convierte en el Club encargado de gestionar la parte futbolística, en exclusiva, de la demanda que pueda recibir la Fundación. Se contempla también celebrar actos o jornadas conjuntamente y recibir todo el apoyo logístico que pueda brindar dicha Fundación. De igual forma la Fundación Cromo Suma pone a disposición del equipo de diversidad funcional del Club una profesional psicóloga experta en niños con discapacidad para cualquier consulta o ayuda durante los entrenamientos.
  
- **Fundació Itinerarium:** Esta es una de las fundaciones de más prestigio en Catalunya, juntamente con la Fundación Johan Cruyff por lo que respecta el fútbol inclusivo. La Fundación Itinerarium cuenta con 12 equipos, entre los que ya se encuentra el CEF Can Mir, que utilizan el sistema *Inclusive Football*, diseñado por el árbitro internacional Xavier Estrada Fernández y el ex seleccionador español Vicente del Bosque. Este acuerdo nos obliga a que el equipo de diversidad funcional entrene una vez al mes en uno de los campos de los equipos miembros. Los 12 clubs que pertenecen a este grupo son FC Barcelona, RCD Espanyol, CE Júpiter, Girona, AEM Lleida, Fundació Grama, Unificació Belvitge, Sabadell, Manresa, Castellar, Viladecavalls y nosotros, el CEF Can Mir. En la próxima edición de la *III Jornada de Futbol Inclusivo*, que tendrá lugar el mes de mayo de 2017, nuestro Club será reconocido con el sello de miembro de *Inclusive Football* otorgado por la Secretaria d'Esports de la Generalitat de Catalunya. El hecho de ser miembros de Itinerarium nos ha dado una gran proyección exterior, ya que el CEF Can Mir ha aparecido en medios de comunicación importantes como TV3, Barça TV, Mundo Deportivo, Sport, Diari Català, L'Hospitalet TV, Diari de Rubí y Ràdio Rubí.
  
- **Andi Down Sabadell:** En el que ambas entidades se comprometen a la promoción de acciones conjuntas y que, por parte de Andi Down, se pone a disposición del Club una profesional de la psicología infantil para asistir a los entrenamientos del equipo de diversidad funcional, con la finalidad de transmitir pautas y normas de actuación en colaboración con nuestro equipo técnico.
  
- **AMPA CEIP Joan Maragall:** Por el cual uno de nuestros entrenadores se hace cargo de monitorizar la actividad extraescolar de fútbol en las instalaciones del colegio. El CEIP Joan Maragall es uno de los centros educativos de Rubí que cuentan con muchos niños y niñas que viven en nuestro ámbito territorial más cercano y, además de los términos del acuerdo, pretendemos que puedan conocer nuestra entidad y participar en ella en un futuro.

- **AMPA CEIP Pau Casals:** Por el cual una de nuestras entrenadoras se hace cargo de monitorizar la actividad extraescolar de fútbol en las instalaciones del colegio. El convenio todavía no se ha formalizado, aunque el acuerdo alcanzado entre el Club y el AMPA ha permitido el inicio de la actividad desde setiembre pasado.
- **IES La Serreta:** Por el cual nuestro Club podrá utilizar el gimnasio de dicho Instituto para que el equipo de diversidad funcional realice sus entrenamientos los días que, por razones de la meteorología, impida a los niños utilizar nuestras instalaciones. El convenio se formalizará en breve, aunque el acuerdo alcanzado entre el Club y el Instituto ya permite utilizar estas instalaciones.

Asimismo se ha ido trabajando y estableciendo contactos con otras entidades y fundaciones, con las que próximamente formalizaremos acuerdos y convenios de colaboración como son:

- **Fundació Johan Cruyff:** Se han mantenido varias reuniones con esta fundación y se les solicitó firmar un convenio de colaboración y poder llevar el anagrama de dicha fundación, la instalación de un campo de *Cruyff Courts* y la difusión y ayuda con el proyecto de nuestra entidad. La valoración realizada por esta fundación del trabajo que realizamos ha sido muy positiva, y existe el compromiso por su parte de firmar el convenio de colaboración próximamente. Por otro lado la Fundación Cromo Suma se reunió también con la Fundación Johan Cruyff y les solicitó que se hicieran cargo del transporte de los niños que juegan en el equipo de diversidad funcional. Las negociaciones están muy avanzadas y parece ser que pronto habrá acuerdo definitivo para firmar el convenio.
- **Escola Lèxia:** Es una escuela de educación especial donde forman a niños y niñas con discapacidad intelectual en diferentes aspectos sociales y deportivos. Una de las líneas formativas es la de preparar auxiliares de entrenador y/o monitor deportivo. Al mismo tiempo, tienen varios equipos de diversidad funcional y juegan en ligas propias en las instalaciones de la Mar Bella de Barcelona, en las que actualmente disputamos la liga “Esport sense barreres”. Se ha acordado la firma de un convenio entre las dos entidades y seremos base de prácticas para sus alumnos, entre otros acuerdos. También nos orientan a que podamos ser los portavoces en el Consell d’Esports del Vallès Occidental, ya que este no dispone de ningún representante de equipos con discapacidad.
- **Federació Catalana de Futbol:** El año pasado la FCF ha creado la Fundació privada de la Federació Catalana de Futbol, con el fin de ayudar a los clubs que dispongan de equipos con diversidad funcional. El Club Escola de Futbol Can Mir ya está incorporada a esta fundación y se cuentan con nosotros para próximos eventos que realizarán. En la



*1ª. Jornada Solidaria de Fútbol Inclusiu “Fútbol per a tothom,* organizada por nuestro Club conjuntamente con la Fundación Cromo Suma, contamos con la colaboración de la FCF y dispondremos de la financiación de los arbitrajes y la colaboración y difusión de los eventos que organicemos.

También se han ido estrechando las relaciones con otros clubs similares al nuestro, y no exclusivamente para disputar partidos o participar en torneos, también para intercambiar experiencias, compartir servicios, y planificar actividades conjuntamente. Esto hará posible, entre otras cuestiones, que en el próximo Campus de Can Mir puedan participar en actividades concretas que organicemos.

## **La Escuela**

Una de las líneas más importantes que hemos iniciado es el carácter formativo y pedagógico de nuestro Club, a las que añadimos las actuaciones de ocio y de carácter social.

El primer paso, que acompaña al de la actividad principal que es la práctica deportiva, ha sido empezar a hacer realidad uno de los objetos sociales del Club: que prevalezca el respeto, el compañerismo, el esfuerzo y el trabajo en equipo. Estas cuestiones básicas, si bien formaban parte del ideario y de la filosofía de la entidad, muchas veces han estado superadas por la realidad y fundamentalmente por la incapacidad de llevarlas a término.

Cualquier cambio cultural y de hábitos requiere su tiempo y no puede imponerse exclusivamente contando con normativas internas; implica mucha tenacidad, actitud, pedagogía y capacidad de quienes la han de llevar a cabo. Impregnar a los jugadores/as, al equipo técnico, a los padres y madres, a nuestros seguidores, y en primer lugar a los que tienen la responsabilidad de gestionar la entidad, ha sido una de las tareas más intensas y constantes que hemos tenido que llevar a cabo. Solamente debemos recordar en que punto nos encontrábamos hace un par de temporadas y la evolución que se ha experimentado desde inicios de 2016. Aquellas familias que han vivido estas dos etapas diferenciadas, pueden dar fe de la evolución positiva que se ha experimentado en las relaciones entre los diferentes agentes, las actitudes en el desarrollo de la práctica deportiva (entrenamientos y partidos) y lo más importante, que todos en el Club somos un poco más cómplices de esta nueva manera de hacer. Aun queda mucho camino que recorrer, pero creemos que las bases están correctamente asentadas.

Por lo que respecta al ocio, en verano de 2016 iniciamos una nueva línea: la organización del 1er. Campus de Can Mir, que se realizó durante las tres primeras semanas de julio. Para ser la primera edición, el resultado final fue muy satisfactorio y cumplió con las expectativas ambiciosas que nos habíamos marcado. La organización y variedad de las actividades, la calidad que ofrecíamos, la experiencia y las aportaciones que hicieron los diferentes colaboradores, o la relación de la calidad con el coste y los precios que se establecieron, son las claves del buen resultado obtenido. Con la celebración de este evento, no solamente hemos constatado que somos capaces de organizar actividades de esta magnitud, sino que hemos conseguido reforzar la solvencia de la entidad, tener una gran notoriedad externa y ser un Campus de referencia en nuestra ciudad.

Todas estas cuestiones nos permiten aumentar las expectativas de participación de cara a la organización del 2º Campus el próximo mes de julio. En estos momentos se está diseñando el contenido del mismo, que contará con algunas variaciones respecto al de 2016, manteniendo las actividades que gozaron de mayor aceptación, incorporando otras nuevas, incluyendo nuevas actividades deportivas, y ampliando y adecuando la duración a las necesidades de las familias.

El hito más importante, y que marca un antes y un después en la historia de la entidad, es la creación del equipo Infantil FS, que cuenta con niños con diversidad funcional. Podemos afirmar que este proyecto ha hecho madurar a la entidad como tal y a los que formamos parte de ella nos ha hecho crecer como personas. El efecto que ha tenido respecto a los jugadores/as y a las familias que forman parte del Club nos ha hecho grandes y hemos contado con el reconocimiento social y el de nuestra entidad a nivel de Catalunya. Pero lo más importante ha sido que haya arraigado con fuerza en nuestros valores el principio de que cualquier persona, con independencia de su condición social, económica y personal sepa que podrá realizar la actividad deportiva que le gusta sin encontrar barreras o limitaciones.

El equipo Infantil FS funciona establemente desde el mes de octubre de 2016. Se inició con cinco jugadores y en el momento de este informe dispone de siete. Las necesidades de este equipo han implicado la incorporación de especialistas en diferentes materias, tanto deportivas como sanitarias y sociales. Actualmente contamos con un equipo multidisciplinar que puede atender en condiciones a los jugadores y a sus familias, y es de agradecer que la inmensa mayoría lo están haciendo de manera totalmente altruista.

## **El Fútbol**

Después de la temporada 2015-2016, marcada por la disminución del número de equipos constituidos (benjamín, alevín y cadete), y tras la incorporación de Xavier Mas como director técnico en febrero de 2016, se aplica paulatinamente un esquema que afecta íntegramente al apartado deportivo.

Estos cambios realizados se concretan en los esquemas y los contenidos de los entrenamientos en función de la categoría, y en aspectos educativos como las actitudes y las relaciones entre jugadores, entrenadores y el resto del equipo técnico. Debemos reconocer las dificultades que tuvimos para aplicarlos en esa temporada, ya que debía de hacerse de forma progresiva, y por otro lado las resistencias de algunos entrenadores y el perfil de los mismos, obligan a la dirección técnica a proponer a la Junta directiva cambios en profundidad de cara a la temporada 2016-2017.

En este sentido, y haciendo compatible esta tarea con otras de acompañamiento, se plantea la baja de dos entrenadores, el del equipo Alevín y el del Cadete, ya que a pesar de los intentos para incorporarlos al nuevo sistema no se experimentan variaciones en el aspecto técnico ni en las actitudes requeridas para esta nueva etapa. Se mantiene al entrenador del equipo Benjamín en aquel momento, ya que cuenta con la actitud, los conocimientos y la sintonía con el proyecto para emprender los cambios planteados.

Se inicia la temporada 2016-2017 con el planteamiento técnico definido y con la incorporación de nuevo personal técnico que, por actitud, aptitud y experiencia, puedan estar a la altura de las circunstancias. No obstante, a corto plazo, deberá profundizarse mucho más en esta cuestión.

Otro elemento a tener en cuenta es la campaña de difusión del Club y el traslado a las nuevas instalaciones, que han permitido incrementar el número de entrenadores y equipos. Hasta el día de hoy, y ya comenzados los campeonatos, se produce un “goteo” de incorporaciones de jugadores y se ha tenido de incorporar a nuevo personal técnico. El resultado es que hemos pasado de 3 equipos (de F7) a 7 equipos (de F7 y de fútbol sala), de los que damos detalle a continuación:

### BENJAMÍN:

- Número de jugadores/as: 12
- Entrenador/a: Ely Aznar
- Segundo entrenador: Samuel Gracia

### ALEVÍN:

- Número de jugadores/as: 11

- Entrenador/a: Carles Ibarra

INFANTIL:

- Número de jugadores/as: 10
- Entrenador/a: Pere Riera

CADETE:

- Número de jugadores/as: 12
- Entrenador/a: Xavi Mas

INFANTIL FS:

- Número de jugadores/as: 7
- Entrenador/a: Ely Aznar
- Segundo entrenador/a: Daniela Bermeo
- Médico: Claudia Acuña
- Psicóloga: Mónica Vázquez
- Fisioterapeuta: Ismael
- Técnica inclusión: Bea Alcaide

FEMENINO FS:

- Número de jugadoras: 6
- Entrenador/a: Miquel Puig

SÉNIOR FS:

- Número de jugadores/as: 11
- Entrenador/a: de momento no dispone

ENTRENADORA DE PORTEROS: Daniela Bermeo

MONITOR EXTRAESCOLARES JOAN MARAGALL: Samuel Gracia

MONITORA EXTRAESCOLARES PAU CASALS: Irene López

DELEGADO DE CAMPO: Cayetano Mulero

DELEGADOS DE EQUIPO:

- Benjamín: Miquel Puig
- Alevín: Melisa García
- Infantil: Jordi Peiró
- Cadete: Antonio Martín
- Sénior FS: Iban Navarro y Jordi Góngora

DIRECTOR TÉCNICO: Xavi Mas

Los equipos Benjamín, Alevín, Infantil y Cadete, compiten en las ligas de fútbol 7 del Consell d'Esports de Vallès Occidental – Terrassa. El nivel

alcanzado a día de hoy por el conjunto de equipos, está muy por encima de la media en las clasificaciones respecto a temporadas anteriores, teniendo en cuenta la incorporación de nuevos jugadores/as y el tiempo necesario para su integración.

El Infantil FS, que como indicábamos está constituido desde el mes de setiembre de 2016, además de un entrenamiento semanal, participa en la liga de equipos con diversidad funcional del Consell de l'Esport Escolar de Barcelona (CEEB) y la Escola Lèxia, que se disputa un viernes al mes hasta el próximo mes de mayo, en el CEM Bogatell de Barcelona. También lo hace en los entrenamientos y jornadas que organiza la Fundació Itinerarium, y los amistosos que se organizan. Destacamos que el pasado 18-12-2016 el Club, conjuntamente con la Fundació Cromo Suma, organizó la 1ª Jornada de Fútbol Inclusivo de Rubí "Fútbol per a tothom", donde participaron equipos de diferentes poblaciones y se destinó la recaudación para Fundació Cromo Suma. Este evento tendrá continuidad durante los próximos años.

El equipo Senior FS, que se ha nutrido de nuevas incorporaciones y ha integrado a algunos jugadores que ya participaban en el Club, está participando en los partidos que organiza la Fundació Valldor 7, en Bellaterra (Cerdanyola del Vallès). El Club esta gestionando la organización de un torneo/liga con equipos de la ciudad y la comarca entre los meses de abril y junio. Para la temporada 2017-2018 el equipo será inscrito y federado en la liga de 4ª regional de Fútbol Sala organizada por la Federació Catalana de Fútbol.

El equipo Femenino FS, únicamente realiza entrenamientos y algún partido amistoso aislado. Debe ampliarse el número de componentes y en su momento deberemos plantearnos la participación en alguna competición estable.

Asimismo estamos trabajando para contar en la próxima temporada con un equipo Juvenil de fútbol 11 y un Femenino de fútbol 7, tarea no fácil en que la nueva Junta directiva tendría que trabajar los próximos meses.

Todo lo expuesto anteriormente ha intentado explicar el trabajo realizado por la Junta directiva saliente. Creemos que el balance, a pesar de los obstáculos y dificultades que hemos encontrado en el camino, establecen una buena base para acometer el gran reto que es crecer como entidad, tarea que deberá corresponder a la futura Junta Directiva.

Para finalizar queremos agradecer la colaboración de las personas que han participado en el Club, tanto de la Junta directiva que ahora acaba su mandato, como a los socios/as, padres y madres, jugadores, equipo técnico, colaboradores, seguidores, entidades y fundaciones, sponsors y

proveedores, y todos aquellos que han colaborado con nosotros de manera desinteresada.

Esperamos que la nueva etapa que se abrirá dentro de pocos días nos haga más grandes como Club, como Escuela y que el aprendizaje de nuestros jugadores nos de muchas alegrías en la práctica del Fútbol. También esperamos que ante este reto podamos contar con la participación e implicación de todos los que formamos la amplia familia del Club Escola de Futbol Can Mir.

La Junta Directiva