



CLUB ESCOLA DE FUTBOL CAN MIR

**PROJECTE ESPORTIU I
SOCIAL 2017-2021
CLUB ESCOLA DE FUTBOL
CAN MIR**

Introducció

El projecte que a continuació es detalla pretén establir les línies i els eixos d'actuació pel període 2017-2021. Considerem que els projectes són col·lectius i es duran a terme de manera col·legiada i traient el màxim profit del que poden aportar les persones.

A més de la Directiva escollida per l'Assemblea de 25 de febrer 2017, caldrà de la implicació en diferents nivells de totes aquelles persones que formen part de la nostra entitat i que segur que poden aportar la seva experiència, els seus coneixements i el seu treball.

Seguint l'objecte social del Club, el projecte pel període 2017-2021 es fonamenta en els principis, valors i filosofia del Club; en una organització interna que funcioni de la manera més eficaç i eficient, que treballi prioritàriament en noves línies de caràcter educatiu i social; i que la pràctica multi-disciplinar de l'esport, especialment el futbol, sigui el vehicle per aconseguir els nostres objectius.

Els principis, els valors i la filosofia del Club

La base sobre la qual es sustenta aquest projecte, i que li dona raó de la seva existència, es un seguit de principis i valors que sempre guiaran qualsevol línia de actuació i tarannà de la Junta directiva. L'esportivitat, el respecte, la companyonia, l'esforç, el treball en equip, la pedagogia, la inclusió, la solidaritat, la participació, la transparència, la democràcia o el pluralisme, impregnaran qualsevol acció de la nostra entitat.

Una organització eficaç i eficient

Gestionar una organització en fase de creixement és molt més apassionant que exclusivament mantenir-la. La nostra entitat es troba en aquesta primera fase i s'haurà d'administrar la creació de nous equips, la incorporació de noves persones, i acabar de definir la seva estructura i els processos de funcionament intern.

L'estructura

Per iniciar aquest camí de creixement cal tenir preparada l'organització i ha d'estar prou dimensionada. Els àmbits en que es trobaria estructurada la Junta directiva són els següents:

- L'esportiu
- L'educatiu i el lleure
- El social i cívic
- Les relacions institucionals
- La comunicació

- La gestió de les instal·lacions
- La gestió interna

També hem de crear espais de col·laboració amb les persones que formen el Club i que estan interessades en participar en la seva gestió diària o esporàdica. En aquest sentit, haurem de constituir aquests espais en la línia que proposa l'esborrany de Normativa interna que teniu.

Es possible que alguns dels àmbits i espais que indicava anteriorment encara no comptin amb la "massa crítica" suficient per que funcionin des del primer dia. En una conjuntura de creixement, sense perdre de vista els objectius principals ni desvirtuar-los, hem de ser prou flexibles per anar adaptant l'organització a una realitat canviant.

La gestió

Un altre element molt importat és que cadascú sàpiga quina feina ha de fer, quan i com, per tal de garantir que no hi hagin descoordinacions, solapaments o buits. Per això cal que cada responsable o col·laborador assumeixi el rol que li pertoca i que qualsevol procés tingui les passes establertes. En aquest sentit es treballaran:

- Els projectes a desenvolupar per cada àmbit.
- La planificació i els calendaris.
- Les funcions i tasques de cada responsable o col·laborador.
- Els diferents continguts i processos que han de fer funcionar l'entitat.

Un recurs important que tenim al nostre abast és la utilització de les noves tecnologies aplicades a la gestió. En aquest aspecte, pràcticament tot "esta inventat", i haurem d'aprofitar les eines ja existents per gestionar de manera integrada els següents temes:

- La gestió administrativa.
- La gestió econòmica.
- La gestió comunicativa.
- La gestió de projectes.

Els recursos materials i econòmics

La nostra entitat, degut a les seves limitacions i mancances, sempre ha estat presidida per una gestió econòmica sòbria. Aquesta manera de fer, com a concepte, s'haurà de mantenir i tenir molta cura de com i a que destinem els nostres recursos. La política de preus ajustats a costos és possible mantenir-la i les línies de suport a les famílies amb dificultats econòmiques hauria de ser una constant. Perquè això sigui possible, evidentment, cal garantir un nivell d'ingressos i despeses equilibrat.

Per mantenir aquesta manera de fer, i fent-la compatible amb el "combustible" que necessitem pel creixement, haurem de treballar i millorar diferents qüestions:

- La planificació pressupostària.
- L'estructura i millora dels ingressos: les quotes, les subvencions de les administracions, l'esponsorització privada, la venda de productes, etc.

- L'establiment de diferents formats de esponsorització aprofitant els suports amb els que disposa l'entitat (publicitat estàtica a les instal·lacions, a la equipació esportiva i a la pàgina web).
- L'estructura i optimització de les despeses: les de funcionament i estructura, les inversions, i les d'activitats i programes.
- La elecció de proveïdors.
- La gestió d'estocs i inventaris.
- Les línies econòmiques de suport a les famílies.
- Els mitjans de pagament i cobrament.

Els recursos humans

Una vegada definida l'organització, els processos i el context econòmic, hem de continuar treballant per reforçar les actituds i aptituds de les persones que col·laboren diàriament amb el Club, tant de la Junta directiva com de l'equip tècnic. Una de les característiques de la nostra entitat es basa en el voluntariat, però per a realitzar tasques de caràcter tècnic hem de comptar amb persones amb l'experiència i amb els coneixements suficients: estan gestionant pedagògicament i esportivament a nens i a joves i necessiten:

- Formació continuada basada en el coneixement, l'experiència i la monitorització.
- Directrius i pautes de comportament que compleixin els objectius socials i esportius.
- Un sistema de compensacions econòmiques i motivacionals.
- Fer-los responsables i que participin de les decisions que es preguin al seu àmbit de treball.
- Comptar amb col·laboradors professionals externs que complementin la seva feina (metges, fisioterapeutes, psicòlegs, pedagogs, dietistes, etc.).
- Participació dels responsables de l'entitat en les sessions formatives que es duguin a terme per part de l'Administració o altres entitats respecte a la gestió interna.

En aquesta nova etapa alguns proveïdors de bens i serveis no els hi haurem de fer servir exclusivament en aquest rol; han de ser col·laboradors que ens aportin coneixements i ens ajudin a cobrir les mancances d'especialització. Qüestió diferent és la necessitat de haver de recórrer a aquests professionals per externalitzar segons quines tasques o adquisicions materials perquè no siguem capaços de resoldre-les internament.

Una de les tasques més importants que tenim pel davant és incrementar el voluntariat i els col·laboradors del Club. D'una banda, l'aportació altruista i el sentiment de pertinença a l'entitat està dins de l'objecte social però, a efectes pràctics, determinarà en aquesta etapa a que destinarem els recursos i les aportacions econòmiques que haurien de suplir una manca de implicació. Una mínima dedicació de temps de més persones, aportant les seves habilitats i de manera organitzada, poden multiplicar les coses que es poden fer. Per això caldrà impulsar espais de treball i col·laboració com:

- Els grups o comissions de treball que recull la Normativa interna (social, educativa i de lleure, instal·lacions, etc.).
- Les aportacions individuals de socis/es per a projectes concrets.
- L'organització de jornades lúdic-festives per realitzar tasques concretes de voluntariat.
- La participació i col·laboració altruista d'especialistes externs a l'entitat.

Unes instal·lacions de qualitat

Si bé el trasllat a les noves instal·lacions ha suposat un avanç en les condicions dels espais i de la pràctica esportiva, l'execució del projecte per part de l'Ajuntament ha estat més que millorable. El nivell d'inversió no es correspon amb la qualitat elemental i hi han moltes mancances a resoldre. Actualment tenim més de 40 incidències i propostes de millora a realitzar. Les accions de millora tindran aquestes prioritats:

- La resolució de les petites incidències detectades d'origen.
- La senyalització informativa de trànsit a les entrades de la urbanització.
- La senyalització interna de l'espai, els usos i les prohibicions.
- La jardineria de l'entorn.
- Els tancaments perimetrals.
- Les deficiències i mancances de la instal·lació elèctrica.
- La instal·lació de calefacció a l'interior dels vestidors.
- La instal·lació d'un marcador electrònic al camp de futbol 7.
- La instal·lació d'un desfibril·lador.

D'altra banda, necessitem la seguretat jurídica pel que fa l'ús i gestió de les instal·lacions. En aquest sentit treballarem conjuntament amb l'Ajuntament el conveni de cessió i ús de l'equipament, on s'hauran d'establir les obligacions i contraprestacions que tindrem, com:

- La durada i les renovacions.
- Les prerrogatives i capacitat per prendre decisions en el manteniment, les inversions pròpies, la cessió puntual a altres entitats, etc.
- Les compensacions econòmiques per la seva gestió, manteniment, inversions o prestació de serveis.

També cal tenir un horitzó de millora substancial, per tenir un equipament de referència al districte que, a més de satisfer la pràctica esportiva, converteixi l'espai en un lloc adient per l'activitat social i ciutadana. En aquest sentit treballarem a mig i llarg termini per concretar i aconseguir les següents actuacions:

- Definir amb l'Ajuntament un pla de despeses i d'inversions plurianuals com:
 - o La instal·lació de la gespa artificial.
 - o La instal·lació de grades al camp de futbol i a la pista de futbol sala.
 - o La instal·lació d'un camp de futbol 3.
 - o L'habilitació d'espais coberts per disposar d'oficines, local social, magatzem, llocs per a realitzar esdeveniments, etc.

- Treballar amb altres administracions i empreses per afrontar els anteriors projectes.

Les relacions institucionals

El Club s'ha de fer gran, no només per la nostra capacitat de fer-lo créixer, sinó també per la intercomunicació i capacitat d'influència envers l'exterior. En molts aspectes depenem d'altres agents aliens al Club i reforçar la interlocució amb ells ens permetrà una major notorietat, un accés a recursos dels que no disposem, uns aliats per a compartir projectes i coneixements, o iniciar noves línies d'activitats i nous projectes que estan dins l'objecte social de l'entitat. Les línies d'actuació es centraran en els següents àmbits:

- Les relacions amb l'Administració municipal i els serveis que l'integren.
- Les relacions amb altres Administracions (comarcal, provincial, nacional i estatal).
- Les relacions amb els diferents grups municipals de l'Ajuntament de Rubí.
- Les relacions amb entitats vinculades al futbol i a la pràctica esportiva general.
- Les relacions amb entitats vinculades a l'àmbit social, educatiu, de lleure, la solidaritat, etc.
- Les relacions amb fundacions i entitats amb les que tinguem projectes comuns a compartir.
- Les relacions amb el món empresarial per aconseguir recursos o serveis.
- Participació als esdeveniments organitzats per altres institucions o entitats.
- Participar mitjançant estands en espais de concurrència pública, a partir de la recent experiència a l'Hospital General de Catalunya.
- Participar a xerrades i monogràfics organitzats per institucions i entitats relatives a la pràctica de l'esport, els valors i l'atenció a la diversitat.
- Comptar amb un base de dades de tots els possibles interlocutors, segregada per àmbits d'actuació.

La comunicació interna i externa

Des de fa un parell de temporades, i especialment la darrera, estem donant passos de gegant en quant a disposar d'una comunicació interna i externa que, més enllà de informar del que fem, està donant relleu i projecció al nom de l'entitat. Cal continuar amb aquesta línia de treball, aprofitant les noves tecnologies, la xarxa de contactes de que disposem, i uns formats atractius que defineixin el nostre Club. Les accions de reforç que s'han de dur a terme són:

- La comunicació interna; mitjançant la comunicació interpersonal, els mitjans que ens ofereix la tecnologia (Whatsapp, correu electrònic propi @cefcamir, Skype), els elements estàtics a les instal·lacions, etc., que ha de cobrir:
 - o Les comunicacions de caràcter orgànic.
 - o Les comunicacions sobre projectes, campanyes i esdeveniments.

- Les comunicacions sobre tràmits, acollida de nous inscrits i pautes de funcionament.
- Els calendaris de competició i les convocatòries.
- Les campanyes de difusió de caràcter extern que es duren a terme.
- La coordinació de les diferents estructures en que s'organitza el Club.
- La comunicació externa; incidint en els següents elements:
 - Una nova pàgina web amb nou disseny i més funcionalitats, amb domini @cefcamir.
 - Les xarxes socials actuals com Facebook i Instagram, i valorar altres com Youtube o Twitter.
 - Els comunicats de premsa i les cròniques dels partits adreçades als mitjans de comunicació, a les xarxes socials o els receptors interns.
 - La cartelleria, els flyers i la retolació de les instal·lacions.
 - Disposar d'un portaveu estable davant els mitjans de comunicació.
 - Disposar d'un professional del món de la comunicació que gestioni totes les accions en aquesta matèria.
 - Establir llaços de col·laboració amb l'Escola d'Art i Disseny de Rubí per tal que els alumnes i professors puguin aportar idees i dissenys que millorin la nostra imatge corporativa.
- Disseny i temporalització de campanyes de difusió (inscripció, participació a activitats, Campus d'Estiu, etc.).
- La recollida d'imatges dels partits i esdeveniment, bé siguin en format fotogràfic o videogràfic, la seva classificació i arxiu, i utilització pels diferents suports.
- El disseny de l'equipació esportiva, amb les noves tècniques de sublimació que permeten personalitzar i millorar el disseny.
- Els elements de merchandising i productes per posar a la venda.

El projecte esportiu

El futbol formatiu

El futbol base i el seu aprenentatge es la línia principal d'activitat del Club. Des de l'inici de 2016 s'estan produint un seguit de canvis amb la finalitat de comptar amb un model de futbol base que, a partir de les directrius federatives, incrementi la qualitat formativa dels nostres jugadors i jugadores. Les pautes que conformen el model i que haurem de reforçar son:

- L'aplicació de l'ensenyança formativa teòrica-tècnica segons les edats.
- L'estudi de la progressió a nivell col·lectiu amb aquestes instruccions.
- L'anàlisi tècnic de progressió individual en funció dels informes realitzats pels entrenadors trimestralment.
- La realització de xerrades formatives i orientades pels jugadors, personal del Club i pares i mares dels jugadors.
- La formació especialitzada pels entrenadors.
- El coneixement del propi cos.
- Els cursos d'orientació sanitària.

- La formació especialitzada per l'equip tècnic.
- La formació especialitzada per l'equip de diversitat funcional.

L'augment del número de jugadors i categories

Si bé durant la temporada 2016-2107 s'han incrementat el número d'equips i categories, ha de ser un treball constant l'augment d'equips en les diferents categories i l'augment de jugadors i, en conseqüència, d'equips de les categories existents.

Aquest objectiu suposarà, d'una banda, la fidelització dels jugadors i jugadores i les famílies que ja participen al Club, i d'altra, realitzar una gran difusió de la nostra entitat a nivell de la ciutat i oferir unes condicions atractives. Objectius assumibles a curt i mig termini:

- Creació de dos nous equips de futbol base per la propera temporada, el Femení infantil de futbol 7 i el Juvenil de futbol 11
- Duplicar el número d'equips d'algunes de les categories existents.

Les pretensions en aquest aspecte no poden ser més que prudentes, ja que tots som conscients que les condicions del terreny de joc actual no son un element que pugui atreure nous jugadors.

La participació dels equips en competicions

Donades les característiques del Club, el gruix de competicions a les que participarem seran les del Consell d'Esport del Vallès Occidental-Terrassa.

L'objectiu progressiu serà que els nostres equip participin a les competicions de la Federació Catalana de Futbol.

L'organització i participació en lligues i torneigs

A banda de les activitats de caràcter competitiu en les que participi el Club, és interessant organitzar esdeveniments esportius que ens permetin dinamitzar les instal·lacions i teixir relacions amb altres entitats. En aquest sentit es programaran al llarg de cada any les següents lligues i torneigs

- La Lliga Sènior de Futbol Sala Can Mir, on participaran equips de Rubí i la comarca. Aquesta activitat pretén ser un pas previ a la inscripció del nostre equip en la lliga federada corresponent.
- La Lliga escolar de Rubí de Futbol 7, on participaran equips de les escoles de Rubí que encara no hagin donat el pas d'incorporar-se a cap competició oficial. Els equips que podran participar sorgeixen de les activitats extraescolars de les escoles, i aquest esdeveniment és una oportunitat per tal que donin el salt a les competicions o s'incorporin a la nostra entitat.
- Torneig amb el FS Castelldefels, on participarà l'equip Infantil FS.
- Torneig amb el Disport FS, on participarà l'equip Infantil FS.
- Lliga CEEB-Escola Lèxia, organitzada pel Consell de l'Esport Escolar de Barcelona, on participarà l'equip Infantil FS.
- Jornades "Inclusiu Football", organitzades per la Fundació Itinerarium i que compta amb edicions anuals.
- Entrenaments "Inclusiu Football", organitzats per la Fundació Itinerarium i que es realitzarà en diferents poblacions arreu Catalunya.

- Torneig I Jornada “Futbol inclusiu”, organitzat per la Federació Catalana de Futbol mitjançant la seva fundació privada.
- Torneig amb Peña Blaugrana Ramón Llorens, on participaran equips de la ciutat.
- Organització de partits amistosos de l’equip Femení FS, amb la intenció d’incrementar el número de participants a la categoria i abordar la següent fase: la inscripció en competicions o organitzar lligues i torneigs propis.
- “Can Mir Court”, on es disputaran partits de Futbol 3. Aquesta activitat esportiva està generant una gran demanda. Hem de resoldre l’adequació de la instal·lació.
- La celebració de partits amistosos, de les categories inscrites al Consell d’Esports del Vallès-Terrassa durant les jornades de descans o aturada de les competicions.
- La celebració del tradicional Torneig de Final de Temporada i lliurament de reconeixements als jugadors/es i l’equip tècnic.
- L’organització del Torneig d’Inici de Temporada, que tindrà lloc al mes de setembre i el seu objectiu serà la preparació dels equip per la següent temporada.

El projecte educatiu i de lleure

L’objecte principal de la nostra entitat, vinculada a la pràctica del futbol, és la formació de persones mitjançant l’esport. La seva pràctica ha de ser una eina bàsica per completar l’educació integral del nen. Valors com l’esforç, la tolerància i la capacitat de superació, o la companyonia són fonamentals en la seva base com a persones.

Les línies pedagògiques

L’àmbit pedagògic que pretenem, no s’ha de circumscriure exclusivament en la millora tècnica de l’aspecte esportiu, sinó també en l’adquisició de coneixements i valors que seran d’utilitat a la vida dels nostres jugadors/es. Les línies d’actuació pedagògica seran les següents:

- El coneixement del propi cos.
- L’adquisició d’hàbits saludables.
- L’esport vinculat a la qualitat de vida.
- L’autonomia personal.
- L’assumpció de responsabilitats i la presa de decisions.
- El treball en grup i en cooperació.
- La capacitat de seguir regles i el desenvolupament de l’autocontrol.
- La gestió de la frustració.
- El respecte pels materials i les instal·lacions.
- El foment de la tolerància i el respecte mutu.
- La formació de pares i mares davant el fet esportiu.
- El component lúdic de l’activitat esportiva.
- Incorporació d’elements formatius i pedagògics a la programació del Campus d’Estiu i altres activitats que s’organitzin relatius a:

- Les actituds cíviques.
- L'ús de les xarxes socials.
- La sensibilització mediambiental i la gestió del residus.
- El coneixement del entorn natural de la ciutat.
- El tractament de la diversitat.
- La seguretat i la mobilitat.
- Els primers auxilis.
- Les expressions plàstiques i escèniques.
- Els diferents rols en l'àmbit del futbol i les relacions.
- La introducció en altres pràctiques esportives.

El suport educatiu

Una altra línia d'actuació que volem introduir és el suport als jugadores/as i a les famílies pel que fa la combinació dels estudis reglats i l'activitat esportiva. Les situacions individuals de cada nen o jove, i el salt que es dona de l'ensenyament infantil al secundari, hauria de complementar-se de manera integrada amb la pedagogia que apliquem a l'àmbit esportiu. Aquest projecte s'haurà de desenvolupar al llarg del mandat i haurà de comptar amb especialistes en cadascuna de les matèries. Tindria bàsicament les següents línies d'actuació:

- El reforç escolar, individual i grupal.
- El suport psicològic a les famílies i als jugadors davant les dificultats escolars.
- La relació amb els centres educatius per coordinar accions col·lectives o individuals.
- El suport i la mediació davant conflictes.

El lleure

El lleure i els jocs són un recurs excel·lent per la relació amb l'entorn i grup social, i els interlocutors, així com resoldre també les dificultats d'adaptació social i de relació familiar per un entorn sociocultural i econòmic desfavorable. Fomenta la creativitat i potencia la personalitat dels nens i les seves capacitats, aconseguint un aprenentatge més ràpid i terapèutic.

La peça fonamental de les nostres activitats de lleure és el Campus d'Estiu, que va celebrar la seva primera edició la temporada passada. A banda del balanç satisfactori dels nostres usuaris i les famílies, el conjunt d'activitats d'oci, esportives i formatives van tenir un nivell de qualitat envejable. Aquest fet ha suposat que moltes entitats de la nostra ciutat recomanin la participació dels seus nens al nostre Campus o bé que, a algunes de les activitats concretes que organitzem, puguin inscriure als seus inscrits.

Les activitats per aquesta pròxima edició, i una vegada conegudes les que van gaudir de més èxit i algunes molt interessants que es poden incorporar, mantindrà els esquemes fonamentals amb elements de millora, i comptarà amb una ampliació de dies que reclamen molts pares o mares per fer possible la conciliació familiar i laboral.

En la línia d'establir una regularitat en la organització d'activitats de lleure, la Junta directiva haurà d'estudiar les següents accions:

- L'organització d'activitats de lleure aprofitant l'aturada escolar:
 - o Al mes de setembre, abans de l'inici de les classes.
 - o Durant els dies no lectius vinculats a Nadal, Setmana Santa, etc.
- Durant la celebració d'esdeveniments de caràcter social.

El projecte social i cívic

El nostre Club ha d'apostar per tenir un profund component de caràcter social i cívic. La vocació de l'entitat ha d'estar arrelada a la societat a la que pertany i ha de contribuir, amb les seves possibilitats, al seu benestar.

El caràcter social intern

Amb caràcter intern, l'entitat la componen moltes famílies amb perfils i situacions plurals. Aquestes situacions no poden ser un obstacle per accedir a la pràctica esportiva o el lleure, i el Club ha de promoure mecanismes i recursos per tal que cap nen o jove es quedi fora. Amb caràcter intern hem d'establir algunes mesures per fer això realitat:

- Ajustar els terminis de pagament a les necessitats de les famílies.
- Acompanyar a les famílies a l'accés de recursos establerts per l'Administració municipal, gestionant la tramitació i fent el seguiment posterior.
- L'establiment de beques per atendre necessitats esportives de les famílies i que hauran de tenir el suport de les empreses.
- Comptar amb recursos materials pel que fa equipacions, provinents d'altres famílies, que resolguin necessitats puntuals.

El caràcter social extern

El nostre Club no pot ser aliè a situacions de caràcter social que requereixen el suport i la solidaritat col·lectiva. En aquest sentit volem impulsar la nostra participació amb esdeveniments de col·laboració mútua o d'ajut a col·lectius desfavorits, tant organitzat per altres entitats com per nosaltres. La nostra tasca social haurà de apostar per:

- Participar en campanyes que organitzin altres entitats de la nostra ciutat o a nivell institucional.
- Manifestar el nostre compromís i suport públic a causes vinculades amb els drets humans i la dignitat de les persones.
- Manifestar el nostre compromís en campanyes vinculades al principi de l'esportivitat, el respecte o la diversitat.
- Destinar recursos i voluntaris, dins les nostres disponibilitats, a les campanyes de suport a persones o col·lectius que es puguin organitzar.
- Organitzar campanyes de recollida d'aliments o bens de subsistència i col·laborar en aquest sentit amb entitats de la nostra ciutat.
- Treballar amb ONG's que permetin aprofitar el nostre material esportiu en desús més enllà del nostre Club i del nostre àmbit territorial.

- Organització d'esdeveniments solidaris per col·laborar amb associacions i fundacions, sense ànim de lucre, de diversos àmbits.

La cohesió i participació interna

Com entitat formada per persones, amb independència de les línies d'actuació en les diferents vessants, hem d'intensificar la socialització, la cohesió del grup i la participació interna. En aquest sentit haurem de planificar i organitzar esdeveniments de caràcter social al llarg de cada temporada com:

- Activitats de caràcter formatiu, festiu i participatiu.
- Dinars de germanor, sopars i festes assenyalades.

Els nostres compromisos

Les diferents línies de treball esposades en aquest Projecte 2017-2021 pel Club Escola de Futbol Can Mir, seran la guia de la gestió que realitzarà la Junta directiva escollida el proper 25 de febrer de 2017. L'esperit de la nostra gestió estarà presidit per:

- L'autonomia i operativitat per prendre decisions en la gestió diària del Club per part de la Junta directiva, d'acord amb el projecte que presentem i les decisions que pugui prendre l'òrgan màxim de decisió: l'Assemblea.
- La transparència i la informació regular de les accions i programes que es tirin endavant i de la situació econòmica, vehiculada mitjançant la Comissió de Control Econòmic, escollida per l'Assemblea.
- L'atenció als socis/es i als jugadores de manera personalitzada per atendre dubtes o discrepàncies que puntualment puguin sorgir.
- L'actuació mediatra dels responsables de l'entitat (la Junta directiva o l'equip tècnic) davant de possibles conflictes.
- Reforçar la pedagogia i la comunicació davant els canvis d'hàbits i de relació que es puguin dur a terme per l'aplicació de sistemes o normatives de caràcter intern.
- La presa de decisions econòmiques sempre adreçades a l'activitat esportiva, de lleure, socials, i de inversió i millora de les instal·lacions.
- El retre comptes de la gestió davant l'Assemblea de l'entitat com a mínim una vegada l'any.
- El posar a decisió dels socis/a d'aquelles qüestions que puguin determinar el futur del Club, més enllà de les que estableixen els Estatuts de l'entitat.