



## **CIRCULAR 01/2019: MESURES DE PROTECCIÓ SOCIAL I LLUITA CONTRA LA PRECARIETAT LABORAL EN LA JORNADA DE TREBALL**

Des del Departament de Laboral volem fer extensiva la **publicació del RD-Llei 8/2019 de mesures urgents de protecció social i de lluita contra la precarietat laboral en la jornada de treball.**

L'esmentada norma, que va ser publicada en el BOE de 12 de març, i convalidada pel Congrés en els darrers dies, regula:

### **REGISTRE DIARI DE JORNADA:**

Estableix **l'obligació de les empreses de garantir, a partir del 12 de maig de 2019, el registre diari de jornada, que haurà d'incloure l'horari concret d'inici i finalització de la jornada de treball de cada persona treballadora,** sense perjudici de la flexibilitat horària que reconeix la llei.

El registre diari de jornada **s'organitzarà i documentarà mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, si no, decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors a l'empresa.**

**L'empresa haurà de conservar els registres durant 4 anys,** que romandran a disposició dels treballadors, dels seus representants legals i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

**La transgressió de les normes i els límits legals o pactats en matèria de registre de jornada es considera una infracció greu.**

## MESURES DE FOMENT DE L'OCUPACIÓ INDEFINIDA / BONIFICACIONS:

A partir de l'01-04-2019, els qui **contractin indefinidament a persones aturades de llarga duració** (inscrites a l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos en els 18 mesos anteriors a la contractació), **tindran dret, des de la data de celebració del contracte, a una bonificació mensual de la quota empresarial a la Seguretat Social**, o, en si s'escau, pel seu equivalent diari, per treballador contractat de 108,33€/mes **(1.300 €/any) durant tres anys**. Quan aquests **contractes es celebren amb dones**, les bonificacions seran de 125 €/mes **(1.500 €/any) durant tres anys**. Si el contracte es celebra a temps parcial les bonificacions seran proporcionals a la jornada pactada en el contracte. Per a l'aplicació d'aquest incentiu, **l'empresa haurà de mantenir en l'ocupació al treballador contractat almenys tres anys des de la data d'inici de la relació laboral. Així mateix, haurà de mantenir el nivell d'ocupació a l'empresa aconseguit amb el contracte durant, almenys, dos anys des de la seva celebració.**

## MESURES DE PROTECCIÓ SOCIAL:

**Modifica la regulació del subsidi d'atur de majors de 55 anys, reduint l'edat d'accés als 52 anys.** Destacar que el subsidi s'estendrà, com a màxim, fins que el treballador arribi a l'edat ordinària que es demana en cada cas per tenir dret a la pensió contributiva de jubilació i que elimina la consideració de les rentes de la unitat familiar per accedir al subsidi. La majoria de les modificacions s'aplicaran als drets al subsidi que neixin o es reprenguin a partir del 13-03-2019, així com als que en aquesta data s'estiguin rebent.

Estem a la seva disposició per qualsevol aclariment o consulta sobre el tema.

**AGÈNCIA MATA**

## REGISTRE DE JORNADA

Raó social empresa:  
CIF

Nom i cognoms del treballador:  
DNI:

Mes i any:

Dia	Matí		Tarda		Total hores jornada	Hores ordinàries	Hores extra o coplement.	Signatura del treballador	Dia	Matí		Tarda		Total hores jornada	Hores ordinàries	Hores extra o coplement.	Signatura del treballador
	Entrada	Sortida	Entrada	Sortida						Entrada	Sortida	Entrada	Sortida				
1									17								
2									18								
3									19								
4									20								
5									21								
6									22								
7									23								
8									24								
9									25								
10									26								
11									27								
12									28								
13									29								
14									30								
15									31								
16	TOTAL HORES MES: Ordinàries / Extraordinàries o Complementàries																

Signatura de l'empresa

Signatura del treballador