

# QUINES SÓN LES DIFERÈNCIES ENTRE EL CERTIFICAT DE DISCAPACITAT I LA INCAPACITAT PERMANENT?

## Certificat de discapacitat

### Què és?

És un document que acredita la condició legal de persona amb discapacitat en un grau determinat (amb un percentatge mínim del 33%) i que dona dret a accedir a determinades prestacions i ajudes d'assistència.

### Qui pot tramitar-ho?

Les persones que presenten malalties congènites o adquirides que originen deficiències de caràcter previsiblement permanent i comporten una restricció o absència de la capacitat per realitzar les activitats de la vida diària, en la forma o dins del marge que es considera normal. Aquestes malalties han d'estar prèviament diagnosticades pels organismes competents i documentades.

### Organisme responsable

Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (Generalitat de Catalunya).  
A la província de Girona:

*Serveis de Valoració i Orientació a Persones amb Discapacitat de Girona (CAD Girona)*  
*C/ Emili Grahit 2, 17001 Girona*  
*Tel.: 972 48 60 60*

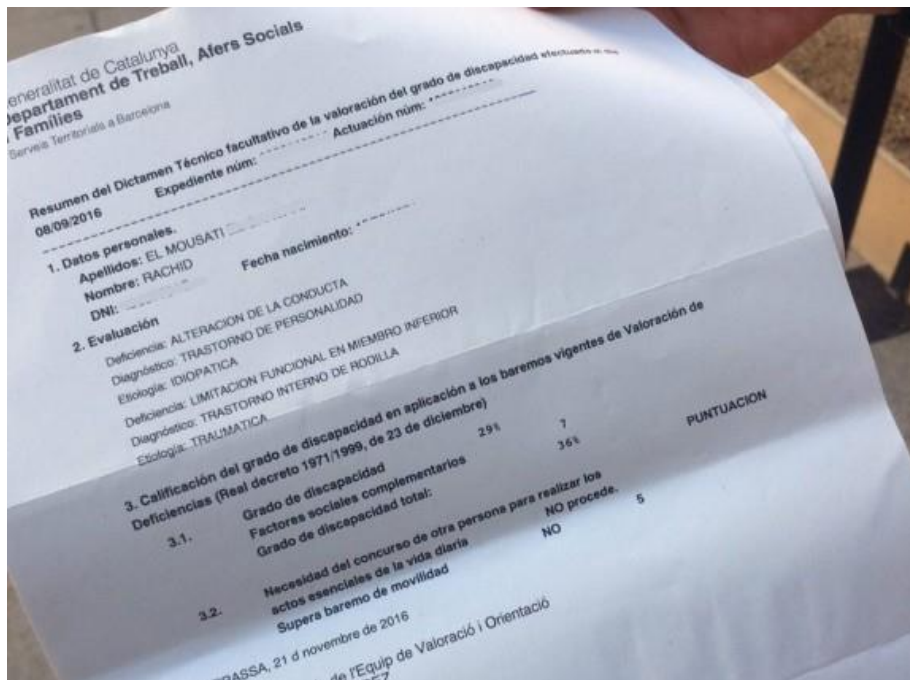
### Com es determina la discapacitat?

Els EVO, són equips que estan formats per un metge, un psicòleg i un treballador social que realitzen les actuacions específiques per al diagnòstic, valoració i qualificació de la discapacitat.

Posteriorment realitzaran una proposta que expressarà les següents dades:

- Diagnòstic de la discapacitat
- Tipus i grau de discapacitat
- Determinar la necessitat d'ajut d'una tercera persona i l'existència de dificultats de mobilitat per utilitzar els transports públics

S'ha d'assolir un percentatge del **33%** perquè sigui possible declarar la discapacitat.



## Targeta acreditativa de la discapacitat

Permet acreditar de forma àgil i pràctica, davant de terceres persones, el grau de discapacitat a fi de facilitar l'accés als recursos i serveis vinculats a què es tinguin dret en l'àmbit de Catalunya. És un document públic, personal i intransferible i que cal acompanyar amb el DNI o NIE. És vàlida per a tot el territori de Catalunya.



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Acció Social i Ciutadania  
Institut Català d'Assistència i Serveis Socials

**TARGETA ACREDITATIVA DE LA DISCAPACITAT**

PERSONA TITULAR  
DNI/NIE  
DNI/NIE en braille

---

**Grau:** %      **Barem de mobilitat:** SI/NO  
**Validesa:** DEFINITIU/DATA CADUCITAT      **Necessitat de 3a persona:** SI/NO

## PENSIÓ D'INCAPACITAT PERMANENT

### Què és?

És una prestació que es reconeix a la persona treballadora quan, després d'haver estat sotmesa al tractament prescrit i haver sigut donada d'alta mèdicament, presenta reduccions anatòmiques o funcionals greus, previsiblement definitives, que disminueixen o anul·len la seva capacitat laboral.

La pensió d'incapacitat permanent s'equipara directament al 33% de discapacitat segons l'article 4.2 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social:

*“es considerarà que presenten una discapacitat en grau igual o superior al 33% els pensionistes de la Seguretat Social que tinguin reconeguda una pensió d'incapacitat permanent en el grau total, absoluta o gran invalidesa”*

### Qui pot tramitar-ho?

- D'ofici
  - o A iniciativa de l'entitat gestora quan la persona treballadora perceptora d'incapacitat temporal hagi estat donada d'alta mèdica per esgotament del termini o perquè es troba en una situació constitutiva d'incapacitat permanent.
  - o A petició de la inspecció de treball
  - o A petició del Servei Públic de Salut
- A sol·licitud de les entitats col·laboradores
- A petició de l'interessat

### Organisme responsable

Les delegacions provincials de l'INSS (Instituto Nacional de la Seguridad Social).

A la província de Girona:

*INSS Girona (nº 1)*

*C/ Sta Eugènia 40 baixos, 17005 Girona*

*Tel.: 872 08 25 10*

### Com es determina la incapacitat permanent?

L'equip de Valoració d'Incapacitats (EVI) formularà el dictamen-proposta tenint en compte l'informe mèdic de síntesi elaborat pels facultatius de la Direcció Provincial de l'INSS i l'informe d'antecedents professionals.

Els directors provincials de l'INSS dictaran resolució expressa en què declararan el grau d'incapacitat, la quantia de la prestació econòmica i el termini a partir del qual es pot instar a la revisió de la incapacitat per agreujament o millora.

Depenent del grau d'incapacitat permanent, s'exigeixen uns requisits generals i de cotització. Si la incapacitat deriva d'un accident, ja sigui laboral o no, o d'una malaltia professional, no s'exigeixen cotitzacions prèvies.

Hi ha diferents graus:

<b>INCAPACITAT PERMANENT TOTAL</b>	<b>INCAPACITAT PERMANENT ABSOLUTA</b>	<b>GRAN INVALIDESA</b>
Inhabilita el treballador/a per a la seva professió habitual	Inhabilita al treballador/a per a qualsevol professió o ofici	Quan el treballador/a necessita l'assistència d'una altra persona per als actes més essencials de la vida
<u>Quantia</u> 55% de la base reguladora, s'incrementarà un 20% a partir dels 55 anys si no es treballa	<u>Quantia</u> 100% de la base reguladora	<u>Quantia</u> S'obté aplicant a la base reguladora el percentatge corresponent a la incapacitat permanent total o absoluta, incrementada amb un complement
<u>Compatibilitat</u> Amb qualsevol tipus de feina, llevat de l'exercici del mateix lloc de treball que ocupava a l'empresa (comunicar a l'INSS)	<u>Compatibilitat</u> Activitats compatibles amb el seu estat (comunicar a l'INSS)	
La pensió es pot extingir per revisió de la incapacitat declarada, per reconeixement de la pensió de jubilació o per defunció del pensionista.		



GOBIERNO  
DE ESPAÑA  
  
MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ASUNTOS SOCIALES

DIRECCIÓN PROVINCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO NACIONAL DE  
LA SEGURIDAD SOCIAL

### PROPUESTA DE RESOLUCIÓN

PRESTACIÓN: INCAPACIDAD TEMPORAL  
EXPEDIENTE Nº  
FECHA

Reunido el Equipo de Valoración de Incapacidades de esta Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social, visto el expediente del trabajador:

DATOS PERSONALES		
Nombre y apellidos		
Fecha de nacimiento	DNI/NIE	NASS
DATOS LABORALES		
Nombre/Razón Social de la Empresa		
Profesión del trabajador		Régimen
Contingencia	Alta o asimilada	Fecha baja IT

Determinado el diagnóstico:

Y las limitaciones orgánicas y funcionales siguientes:

Y analizado el cuadro clínico actual y las tareas realizadas por el trabajador, este Equipo de Valoración de Incapacidades, propone a la Dirección Provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social:

- Reconocer la situación de prórroga expresa hasta el próximo reconocimiento médico que podrá efectuarse a partir del \_\_\_\_\_.
- Iniciar un expediente de Incapacidad Permanente.
- Emitir el alta médica.

EL PRESIDENTE

EL SECRETARIO

El director provincial del Instituto Nacional de la Seguridad Social acepta íntegramente el contenido de esta propuesta elevándola, en el día de la fecha a definitivo.

. de de

EL/LA DIRECTOR/A PROVINCIAL

ANEXO III PROP.RESOLUC\Anexo III .doc