

Com enfrontar-nos a una entrevista de feina ?

Preguntes difícils i consells



Molt important

01

Cal informar-se
sobre l'empresa i el
lloc de treball

02

Cal conèixer que és
el que vol saber
l'entrevistador/a

03

Cal tenir
preparades les
respostes a les
preguntes difícils



50% i 100%

El 50% d'èxit d'una entrevista és produïx en la primera impressió en veure al candidat, però el 100% d'èxit només s'aconsegueix amb un bon desenvolupament de l'entrevista



**Preparem
l'entrevista !**

**Durant tota l'entrevista l'entrevistador/a
buscarà les respostes a les seves preguntes**

I la persona entrevistada té de pensar en:

Que vol dir ?

Com ho dirà ?

A qui ho dirà?

L'entrevistador s'auto-formula aquestes tres preguntes:

**SAP FER LA
FEINA ?**

**VOL FER LA
FEINA ?**

**POT FER LA
FEINA?**

Sap fer la feina ?

L'entrevistador/a amb el teu currículum al seu davant t'anirà preguntant sobre cadascun dels treballs realitzats, per saber el grau de responsabilitat, adaptació i autonomia que has desenvolupat.

Per exemple: en un treball de dependenta de comerç. Hi haurà persones que només hauran venut productes i hauran reposat gènere, però d'altres: hauran fet comandes, control d'estocs, inventaris i fins i tot hauran fet funcions d'encarregada. Tot això és el que vol saber l'entrevistador/a

També et preguntarà sobre la formació relacionada amb el lloc de treball, i et pot fer preguntes, si és el cas, com: **perquè no tens un carnet professional o una formació determinada?** o bé **perquè no vas estudiar més ?**

Vol fer la feina ?

L'entrevistador/a voldrà saber si realment estàs interessat/da en treballar

Important: abans d'anar a l'entrevista informat sobre l'empresa. Mira la pàgina web de l'empresa, veuràs com es presenta l'empresa, quin equip té, com treballen, quins productes venen.... I aquesta informació et donarà pistes sobre el perfil que busca l'empresa i també perquè tu puguis formular alguna pregunta

Perquè vol fer aquesta feina?

No pots dir mai a l'entrevista que necessites treballar i que vols qualssevol feina, o que saps fer-ho tot

Quines tasques creus que tindràs de desenvolupar en aquest lloc de treball?

Si no hem treballat mai en aquesta feina, abans d'anar a l'entrevista cal que t'informis bé.

Perquè vol treballar a la nostra empresa? Utilitza la informació que has obtingut sobre l'empresa per expressar quelcom que t'hagi agradat del seu projecte

Pot fer la feina ?

L'entrevistador/a també es voldrà assegurar de si la persona entrevistada pot fer la feina. I les preguntes que farà aniran dirigides a:

-Desplaçament. **Tens permís de conduir, cotxe..?**

-Família. **Tens fills petits? Qui els cuidarà quan estiguis a la feina? o van a la llar d'infants? Pots organitzar-te?**

-Horari de treball. **Tens alguna dificultat amb el torns, horaris...?**

-Futur i si ets dona. **Tens previst tenir fills?** Aquesta pregunta la pots respondre dient que això no té res a veure amb la qualitat del teu treball

Sí t'interessa molt la feina no posis problemes d'entrada, de qüestions que tu puguis resoldre d'alguna manera, perquè això et penalitzarà en el procés de selecció

Altres preguntes

Si al teu currículum hi ha algun buit temporal, tens que estar preparat per respondre a les preguntes sobre aquest temps en que no has treballat.

Que vares fer durant aquest període d'atur ? L'atur no vol dir inactivitat, has de donar una explicació del que vares fer. Potser estaves fent formació, cuidant de la família o tenies fills petits, feies voluntariat...

L'entrevistador/a també preguntarà: **perquè es va acabar el treball ? i/o perquè no et varen renovar el contracte?** Fi temporada, reducció plantilla, baixada producció....

Davant la pregunta: **Quant vols cobrar?** Millor no dir una quantitat sinó respon: segons especifiqui el conveni de l'empresa

Com actua davant l'estrès? És bo respondre de forma que es noti que tens recursos personals. Per exemple: portant una bona organització i prioritizant tasques més urgents

Més preguntes

Diguem 3 punts forts que tens de cara a la feina. Requereix verbalitzar el teu autoconeixement i no sempre és fàcil si no tenim preparat el que direm

Per exemple pots dir: responsable, organitzat, adaptable, amb capacitat d'aprenentatge, implicat en la feina... Pensa en els més valorats de cara a la feina a realitzar. No val a dir puntual (és una exigència)

Ara diguem 3 punts dèbils. És més difícil que l'anterior perquè tens de dir defectes que es converteixin en avantatges de cara a la feina. Alguns exemples:

Impacient, “perquè no puc estar sense fer res” (Realment significa que ests una persona molt activa a la feina)

Tossut, “perquè no paro fins que les coses em surten bé”. (Vol dir que ets perseverant i amb capacitat d'esforç)

Metòdic o detallista, “perquè em fixo molt en fer la feina molt ben feta, tot i que faig l'esforç d'adaptar-me al ritme de treball sense perdre temps” (Ets auto exigent, punt recomanable per a feines on tingui molta importància el detall)

Soc tímid fins que em relaciono i conec a la gent (És un punt neutre, realment no és negatiu)

Recorda:

- Abans d'anar a l'entrevista aconseguir informació de l'empresa i del lloc de treball a desenvolupar
- Porta sempre una còpia del currículum impresa per si te la demanen
- Tota la teva experiència laboral i formació sempre cal explicar-les en positiu. Mai dir que una feina no va ser rellevant o una formació no et va servir per a res
- Mai donar informació que et pugui perjudicar
- Mai parlar malament o criticar una empresa, un cap o un company de treball, ja que pots donar la imatge de persona conflictiva
- Cal conèixer bé el teu currículum perquè puguis explicar ta teva trajectòria laboral sense entrebancs
- Porta preparades les respostes a les preguntes que et puguin ser més difícils
- Mostra interès, atenció i explica perquè t'agrada la feina
- Mostrat amable i raona les teves respostes
- Formula alguna pregunta sobre la feina a realitzar

Mai s'ha de mentir sinó de preparar bé les respostes.



MOLTA SORT !!!

Gràcies per la vostra atenció

Autora: Victòria Tarrés Pagès

